



新凤鸣集团

XIN FENG MING GROUP

— 股票代码: 603225 —

2022
新·声

第一期

X
I
N
F
E
N
G
M
I
N
G

新·声

企业使命

智造优质纤维, 缔造美好生活

愿景近期

成为最具专业性的纤维供应商

愿景长期

成为世界一流纤维和新材料合作伙伴

核心价值观

用心创造最大价值

企业精神

努力到竭尽全力, 拼搏到感动自己

企业管理观: 人性化, 科学化, 制度化, 专业化

企业人才观: 为人诚信, 与人和谐, 重人爱才, 知人善用

企业质量观: 务实品质, 创新优质

企业安全观: 事故出于麻痹, 安全来自规范



控股公众号



人力资源公众号



抖音官方号

《光辉之路》

当第一缕曙光洒下
我已整装待发
这一路风雨兼程
书写芳华 以梦为马
奋斗就在当下

当向阳花迎接朝霞
我已望见灯塔
多少载峥嵘岁月
激起浪花 大浪淘沙
拼搏铸就伟大
别停下, 超越吧
前进的道路总有泥泞挣扎
千丝万缕之中
是我分秒必争的奋发

超越吧, 别停下
前进的道路也有征途如画
千丝万缕之中
是我青春无悔的韶华
让永恒的信念铸造坚固铠甲
不断创新让我们无惧变化
让一路的欢笑伴随春夏秋冬
化纤世界等我们谱写佳话

踏上这条光辉之路吧
初心不改 凤鸣长新
踏上光辉之路梦想
必将抵达
踏上光辉之路梦想
必将抵达

董事长创刊词

亲爱的同事：

你好！

如破土的新芽，如初升的朝阳，时代洪流携裹我们匆匆前行，跨过一次次艰难险阻、越过一次次激流险滩，新凤鸣走到今天的规模与地位，这20余年发展历程，也是新凤鸣这棵大树扎根向上的过程，从最初的板报到《文化通讯》、到《鸣者》、再到今天的《新·声》，我们的心灵家园从未缺席，新·声-既是新凤鸣之声，也寓意发出新的声音，更谐音“焕发新生”，这一路，我们从未停止探索和求新。

《新·声》只是一个平台，它属于你我、属于全体员工，属于愿意静下心来思考、愿意拿起笔来总结的勤奋者。做一本刊物算不得新，但文字可以发出新声音、汇聚新能量、给出新思路、推动新行为，通过新理念、新方法、新人物、新故事、新动态，为新凤鸣高质量发展刻下新的足迹、留下新的坐标。我们渴望见到更多员工将自己的工作见解、生活感悟通过这个渠道与之分享，共同营造一个求知好学、共同进步的工作环境。希望它“抛砖引玉”，激活更多创作火花，吸引更多志同道合的朋友加入，共享企业发展成果、共创企业发展新篇。

少年负壮志，奋烈自有时。我们梦想踏平山河、逐风挽浪，从南到北、春来秋往，展望未来，生存已不是目的，发展才是目标。新凤鸣在我们手中，也在我们脚下，在时间长河中寻找答案，在风雨兼程中奔赴明天，新的征程已整装待发，你我同行、凤鸣长新！



CONTENTS

目录

观企业

特别报道	03-04
初心不变, 实干为先——新凤鸣集团2022半年度工作会议召开	
公司新闻	05-13
党群追踪	14-27
销售风云榜	28
6S管理、精益生产动态跟踪	29

看世界

	30
2022上半年行业行情回顾	31-32
社会要闻	33-36

悟文化

	37
企业新文化	38
四格漫画	39
廉洁走廊	40
基地故事	41-44
心灵树洞	45-56

品生活

	57
心灵鸡汤	58-61
轻松一刻	62-64
生活百科	65
员工天地	66-70

VIEW ENTERPRISE 观企业

特别报道 销售风云榜

公司新闻 6S管理、精益生产动态跟踪

党群追踪



公司新闻·半年度会议

初心不变, 实干为先——新凤鸣集团2022半年度工作会议召开

7月9日,新凤鸣集团2022半年度工作会议在总部报告厅顺利举行。集团董事长、总裁庄耀中,党委书记庄奎龙等领导出席大会,来自公司科助级及以上人员共600余人参加,各基地以观看直播形式参与,会议由集团党委书记庄奎龙主持。

会上,集团董事长、总裁庄耀中作《初心不变、实干为先,以新担当新作为谱写高质量发展新篇章》半年度工作报告,全面回顾总结公司2022上半年工作情况,深入分析当前行业发展形势与任务,细致谋划下一步工作开展思路,动员全体干部铁军坚定信心、提振精神、尽锐出战,全力以赴完成全年目标任务。

公司高层代表、各条线代表纷纷围绕报告传达的精神就职责所辖范围作了个人述职,全面总结了过去半年的得失,阐述了对下半年工作的思路和信心。



“稳”

以积极作为的确定性应对各种不确定性。确保各项工作稳中有进

“进”

在工作中审时度势、扬长补短,充分利用复杂环境倒逼企业巩固实力、加快创新

“保”

保安全、保质量、保效率、保创新,真正做到企业发展、成果共享

“干”

以提高效率、提升效能,提增效益为导向。主动作为、奋勇出击,在赶超进位上迈出更大步伐



练好七种内功

狠下“绣花功”,织密安全网络;疏通“经络脉搏”,提升组织生命力;狠练“铜人阵”,强化企业抵抗力;苦练“南拳北腿功”,助力企业“打四方”;练好“金钟罩”,秀出党建能量;锤炼“八卦掌”,刚柔并济强管理;练强“点穴功”,激发内生动力良性循环

围绕“新愿景·新责任·新担当”的主题年活动坚定信念、坚守初心、竭尽全力、不遗余力朝着追赶全年目标任务不断奋进



五点要求

会议最后，庄书记提出了五点要求：

一、传达会议精神，冲刺全年目标

要求各位领导干部将会议精神一级一级向下传递，深入到每一位基层员工，并围绕自身所辖、找出存在的短板，对照上半年完成情况及全年KPI制定下半年工作计划，冲刺全年目标。

二、开展生产经营分析会，形成你追我

赶良好氛围

发扬新凤鸣传统，常态化开展各条线分析会，客观公正、指标科学，进行各单位的对标排名，充分激发潜能，在公司内形成你追我赶的良好氛围。

三、提升自我，发挥作用

疫情当下，行业低迷，形势严峻。作为新凤鸣大家庭中的领导干部，需以更加坚定的决心，更加饱满的热情，投入到工作当中去，通过自身努力，发挥出应有的作用。

四、端正态度，正确认识

作为领导干部都有各自的职责所在，面对公司相关决定要端正态度，正确认识。

五、做出判断，实现价值

供应、销售等公司经营相关人员应当时刻判断市场走向，实时掌握产品库存，提前做出计划，为公司效益提供有价值的东西。



奋斗正当其时，实干成就梦想

2022年下半年的冲锋号已经吹响

让我们紧盯目标不动摇

聚焦任务抓重点、扑下身子促落实

坚定信心、提振精神、尽锐出战

全力迎接下半年的挑战与收获

公司新闻·领导莅临

集团总部



嘉兴市副市长 倪沪平 莅临集团总部调研指导

6月5日下午，嘉兴市副市长倪沪平携嘉兴科技局和经信局等相关部门，在桐乡市委书记于会游、副市长徐刚、洲泉镇党委书记俞国斌等领导陪同下，莅临新凤鸣调研指导，集团党委书记庄奎龙、执行总裁沈健或、副总裁杨剑飞等热情接待。倪市长一行在庄书

记的陪同下，深入生产一线考察“聚酯长丝未来工厂”建设情况，系统了解卷绕、包装、立体仓库等运行情况。高度赞扬了公司化纤产业发展和服务嘉兴实体经济、数字经济中取得的成绩。

在座谈会上，庄书记与沈总介绍了企业生产经营、在建产业项目以及发展过程中亟需解决的问题与难点，并从能耗指标、产业数字化、项目建设等方面提出了需求与建议。倪市长指出：新凤鸣作为化纤行业的龙头企业，对嘉兴经济社会发展起着关键引擎作用，要在疫情之下寻求发展之机，增强信念、迎难而上，把企业发展得更好、做得更强。嘉兴市委市政府将一如既往主动支持，精准施策，积极协调，用最贴心的服务保障龙头企业最顺心的发展，希望企业积极建言献策，政企齐心协力促进嘉兴经济社会高质量发展。



省发改委副主任、一级巡视员 谢晓波 莅临集团总部调研指导

6月21日下午，省发改委副主任、一级巡视员谢晓波携省发改委相关领导，在嘉兴市发改委党组成员、四级调研员包建兴，桐乡市发改局局长姚富强等领导陪同下，莅临新凤鸣集团调研指导，集团党委书记庄奎龙、执行总裁沈健或、首席信息官王会成等热情接待。

随后的座谈会上，庄书记首先对谢主任一行领导的莅临关怀表示衷心的感谢，介绍了公司目前经营情况及疫情期间所遇到的困难和问题，王总就公司信息化建设进行了汇报。双方就能源保供、能源价格等方面进行深入交流。省发改委一行领导高度赞扬了公司在未来工厂建设、智能制造转型升级等方面所取得的成绩，充分肯定了公司在数字化道路上不断创新、不断突破的奋斗精神。谢主任强调，此次疫情对政府、企业都带来了非常大的冲击，为了稳增长，精准解决企业急难愁盼问题，激发企业活力，浙江省围绕“保产业链供应链稳定”等方面出台了稳经济政策措施，其中能源保供、稳价政策对新凤鸣发展起着重要作用，鼓励企业要鼓足勇气，重振信心，坚决打好打赢疫情防控和生产经营“双战役”。相信政企双方携手努力，定会共渡难关，推动浙江省经济高质量发展！



浙江省高级人民法院副院长 朱新力 莅临集团总部调研指导

4月21日上午，浙江省高级人民法院副院长朱新力携行政审判庭庭长葛宏伟一行在嘉兴中院党组成员、副院长李忠平，桐乡法院党组书记、院长黄欢等领导陪同下莅临新凤鸣与省人大代表座谈交流。省人大代表、集团党委书记庄奎龙等热情接待。

在座谈会上，庄书记作为省人大代

表衷心的感谢省高院长期以来的高度重视与关怀，随后就公司规模、近期经营状况等进行了详细的介绍，重点对提升司法服务、维护企业合法权益等方面提出需求，并希望进一步加强法院与企业的联系互动。朱院长表示，省高院将认真研究代表们提出的意见和建议，在今后工作中加以改进，并希望各位代表一如既往关心、支持人民法院工作。重点强调新凤鸣作为浙江民营实体经济的代表，一直是省高院及各级法院重点支持对象，省高院将创新工作思路，丰富服务手段，改进工作方法，进一步优化公司在合规管理、合同履行及纠纷防范方面的咨询服务。持续推进全省法院工作不断进步，为浙江经济高质量发展提供良好的司法保障。



桐乡市人民政府市长 王坚 莅临集团总部开展五一节前劳模慰问

4月30日，桐乡市人民政府市长王坚携市府办主任王利浩、总工会副主席吴霞萍一行在洲泉镇党委书记俞国斌等领导的陪同下莅临新凤鸣慰问全国劳模获得者——集团党委书记庄奎龙，董事长庄耀中，副总裁、工会主席杨剑飞热情接待。

王市长亲切地送上关怀和节日的问候，并指出：劳动模范是社会的宝贵财富，是时代的标杆和学习的榜样，是企业高质量发展前进的动力，要大力弘扬

劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。王市长希望庄书记继续发挥示范表率作用，以榜样的力量彰显劳模精神，进一步激励新凤鸣员工积极投身新一轮发展浪潮中。新时代是奋斗者的时代，希望新凤鸣培育出更多、更优秀的新时代下的新劳模，树立全市的标杆，为桐乡高质量发展注入澎湃动能。

ENTERPRISE



桐乡市委常委、常务副市长 穆运安 莅临集团总部调研指导

6月1日上午，桐乡市委常委、常务副市长穆运安一行，在洲泉镇党委书记俞国斌等领导陪同下，莅临新凤鸣集团调研指导，集团董事长、总裁庄耀中，执行总裁沈健或等热情接待。庄董向穆市长一行介绍

了公司在建产业项目、未来发展规划等概况，穆市长详细询问了公司在生产经营和项目建设中遇到的难点与亟需解决的问题。双方就税收、能耗、贸易等方面进行深入探讨。

穆市长指出新凤鸣是桐乡民营经济高质量发展的标杆之一，市委市政府将一如既往支持好企业，做好相关政策扶持，全方位为企业发展提供最优质、最高效的服务保障，切实帮助企业纾困解难，赋能增效，推动企业更好更快发展。并鼓励公司要坚定信心、明确目标、狠抓落实，继续做大规模、做强实力、做优品牌，为桐乡经济高质量发展贡献新凤鸣力量。



桐乡市副市长 徐刚 莅临集团总部调研指导

4月5日上午，桐乡市副市长徐刚携桐乡市经信局局长颜跃华一行在洲泉镇党委书记俞国斌等陪同下，莅临新凤鸣调研指导，集团党委书记庄奎龙、执行总裁沈健或、总裁办主任姚敏刚等热情接待。

徐市长听取了公司安全生产、疫情防控等情况汇报，详细询问公司目前遇到的困难和问题，并给予指导性意见和建议。徐市长要求新凤鸣牢固树立安全生产大于一切的理念，确保安全生产与疫情防控工作统筹推进、两不误。并强调注意货物运输流通面广的风险点，把好疫情防控每一道关口，坚决筑牢疫情防控防线。

桐乡市委市政府将持续优化服务，积极帮助企业解决疫情当下遇到的困难，加强统筹协调，主动作为，保障企业物流通畅，协助企业渡难关、稳发展，政企携手，为抗击疫情和高质量发展提供强力支撑。



湖州市委副书记、政法委书记 蔡旭昶 莅临湖州基地调研指导

6月2日下午，湖州市委副书记、政法委书记蔡旭昶携市委副秘书长、政法委常务副书记梅旗华一行，在吴兴区委副书记、政法委书记、织里镇党委书记杨治，区委常委、八里店镇党委书记杨斌，东林镇党委书记陆敏，镇长丁百川等区、镇相关领导陪同下，莅临新凤鸣集团湖州

基地调研指导，集团董事长兼总裁庄耀中，基地总经理胡兴其，党委书记沈虹等热情接待。

在庄董的陪同下，蔡书记一行实地参观了企业生产车间，现场深入了解了公司产品生产流程、工艺特点、制造设备等方面，仔细询问了公司当前生产经营状况，发展过程中所遇到的问题及相关诉求，并对企业智能化、自动化生产设备及可视化、规范化安全管理等方面给予了高度评价，鼓励企业再接再厉，将新凤鸣这张名牌不断做大、做强，推动新时代湖州经济高质量发展。随后，蔡书记一行参观了新凤鸣企业治理综合服务中心，了解了该中心各模块特点及运行情况，并提到，该中心的建立是企业综合治理的一个创新举措，企业要充分利用好这一平台，坚持加大服务力度，不断创新服务举措，真正做到服务员工，化解矛盾，营造安全、稳定、和谐的良好氛围，实现企业和员工的“双赢”发展。



湖州市副市长，市公安局党委书记、 局长、督察长 张宏亮 莅临湖州基地调研指导

5月27日上午，湖州市副市长，市公安局党委书记、局长、督察长张宏亮一行，在市、区公安局相关领导及东林镇镇长丁百川、东林派出所所长吴成屹等陪同下，莅临新凤鸣集团湖州基地调研指导，湖州基地党委书记沈虹等热情接待。在沈书记的陪同下，张市长一行参观了新凤鸣企业治理综合服务中心。该中心由综合服务大厅、智慧警务室、网格工作站

(矛盾调解中心)、职工之家、培训中心等模块组成。沈书记和吴所长共同介绍了该中心各模块的建设初衷及当前运行情况，并提到，随着企业的不断发展壮大和员工人数的日益增多，我们不断探索企业治理新思路、新途径、新举措，形成具有自身特色的企业治理新模式，营造一个和谐、安全、健康的发展环境，为企业的长远发展保驾护航。

张市长一行对新凤鸣企业治理综合服务中心表示了肯定，给出了指导意见和建议，并提到，该中心是企业综合治理的一个创新举措，希望企业能在现有基础上再接再厉，不断优化自身工作机制，继续发挥该中心作用，一如既往抓实、抓好企业综合治理工作，为员工解决更多实际问题，增强员工对企业的认同感和归属感，推动企业和员工的互利双赢，打造和谐企业，助力湖州经济高质量发展。

湖州市吴兴区委常委、组织部部长鲁有铭一行莅临 新凤鸣集团湖州基地调研指导

4月12日下午,湖州市吴兴区委常委、组织部部长鲁有铭一行,在东林镇党委书记陆敏、党委委员项南等陪同下,莅临新凤鸣集团湖州基地调研指导。鲁部长一行对公司的党建工作给予了充分肯定和支持,并强调,企业党组织要始终坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的理念,不断探索党建工作新思路、新方法、新途径。尤其在疫情防控攻坚战中,坚持党建引领,切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,打好疫情防控和生产经营“组合拳”,确保防疫生产“两手抓、两不误”。



共建 | 新凤鸣集团湖州基地与中国移动吴兴分公司“党建和创” 暨5G未来工厂战略合作签约仪式顺利举行

5月19日下午,新凤鸣集团湖州基地与中国移动通信集团浙江有限公司吴兴分公司“党建和创”暨5G未来工厂战略合作签约仪式。吴兴区统计局党组书记、局长,发改经信局党组副书记唐伟杰,东林镇党委书记陆敏、副镇长张佩方等相关领导一行出席签约仪式。此次合作是双方在党建和业务发展上的共识,希望合作双方以此次“党建和创”为媒,以共建共享为基础,努力实现党建资源整合更优化,共同探索5G未来工厂的建立、开发和应用,推动各自工作高质量发展。





平湖市市长 周军波 莅临平湖基地调研指导

5月26日上午，平湖市市长周军波携市委常委、副市长戴振及市相关职能部门领导，在独山港镇党委书记庄志浩等陪同下，莅临新凤鸣集团平湖基地调研指导，集团党委书记庄奎龙，集团副总裁、平湖基地总经理郑永伟等热情接待。

周市长一行亲临三期一体化项目现场，详细了解目前项目进展及后续

规划等相关情况。在座谈会上，周市长听取了公司下一步推进一体化项目开工建设所面临的多个问题和急需协调解决的工作难点的重点汇报，要求各职能部门领导高度重视并进行现场解答，对不能立刻给予解决的给出了对应时间节点，同时要求各部门要竭尽所能、主动服务、准时完成相关工作。周市长最后指出，独山能源是平湖的龙头企业之一，对平湖经济社会发展起着关键引擎作用，是平湖推动高质量发展的重要支撑，平湖市委、市政府及各职能部门将一如既往地关心、支持独山能源的建设与发展。要求职能部门主动服务，精准施策，积极协调，引导独山能源在确保安全生产稳定的前提下，全力推动三期一体化项目的开工建设，力争项目早日建成投产，为“金平湖”的经济社会发展做出更大的贡献。



徐州市委书记 宋乐伟 莅临徐州基地调研指导

5月10日，徐州市委书记宋乐伟在新沂市委书记陈堂清、市委副书记、市长李胜的陪同下，莅临新凤鸣徐州基地调研指导。集团执行总裁沈健或、副总裁兼徐州基地总经理李国平等热情接待。在施工现场，宋书记听取了沈总关于项目整体规划、建设进度等方面的汇报后，对项目规划布局表示肯定，并询问了建设过程中存在的问题和难点。宋书记表示，市委、

市政府对新凤鸣徐州基地的发展寄予厚望，鼓励公司要鼓足干劲，抢抓发展机遇，打造行业标杆。疫情防控和项目建设要“两手抓两手硬”，切实做到抓安全、保质量、抢时间、促进度。

沈总表示，项目的快速建设离不开市委、市政府的全力支持，徐州基地将紧盯发展目标，锐意进取、拼搏实干，加快建设进度，打造智能化、绿色化、现代化工厂，在实现徐州市“工业立市、产业强市”目标中扛起更大担当、展现更大作为。



徐州市长 王剑锋 莅临集团总部调研指导

6月17日上午，徐州市长王剑锋携副市长吴卫东、市商务局局长梁伟、市政府驻南京办事处主任耿翔等一行，在新沂市人大常委会副主任、经开区党工委副书记马林，副市长常夫建等领导陪同下，莅临新凤鸣调研指导，集团董事长、总裁庄耀中，党委书记庄奎龙、执行总裁沈健或，副总裁、徐州基地总经理李国平等热情接待。

在座谈会上，庄董与庄书记首先非常感谢徐州、新沂市各位领导一直以来的关心与支持，随后介绍了公司生产经营情况、企业文化、未来发展规划等。并提出在疫情下徐州基地建设过程中亟需解决的问题与难点，表示公司将苦练内功，定不负众望，争取把新沂产业基地建设成为最具竞争力的产业基地。双方就目前疫情对项目建设的影 响，项目建设中热电、环保等方面遇到的问题进行深入交流，并现场给予协调解决。王市长指出：新凤鸣作为化纤行业的龙头企业，将重要的项目落地徐州，对徐州经济社会发展起着推动作用，徐州和新沂市委市政府必将不负所托，一如既往主动支持，精准施策，积极协调，努力当好“店小二”，进一步细化工作，全力帮助企业排忧解难。并鼓励新凤鸣要增强信念、加快疫后重振，把企业发展得更好、将项目做得更强。相信在政企双方齐心协力下，定会早日建成，早日投产，为徐州市高质量发展注入新凤鸣力量。



新沂市委书记 陈堂清 莅临徐州基地调研指导

4月5日，新沂市委书记陈堂清在新沂市委常委、常务副市长胡传栋、新沂市经开区党工委副书记马林等领导的陪同下，莅临新凤鸣徐州基地调研指导，集团副总裁兼徐州基地总经理李国平等热情接待。陈书记一行在李总的陪同下，深入各单体查看施工、安装等情况，对项目建设进度、质量和整体配套给予充分肯定。

在座谈交流会上，李总向陈书记汇报了项目建设进度和急需协调的问题，各责任单位现场进行解答，并制定解决方案。陈书记表示，新凤鸣作为高端纺织行业的龙头企业，对新沂全力打造“徐州工业第一县”的目标，起到强大的支撑作用，并鼓励公司发挥科技创新引领和带动作用，在智能化、绿色化工厂建设上下足功夫，为新沂高质量发展注入“新凤鸣力量”。陈书记强调，当前疫情形势复杂，要一手抓防控，一手抓建设，两手都要硬，两手都要顺，努力克服因疫情“拦路虎”拖慢施工进度问题。各责任部门要大力弘扬“店小二”精神，强化优质营商环境，贴近企业精准高效服务，想企业所想，解企业所需，实现疫情防控和项目建设“双胜利”。

公司新闻·荣誉

新凤鸣挺进浙商全国30强阵列
位列第29名！

浙商全国500强

新凤鸣挺进浙商全国30强阵列，位列第29名！

6月16日，备受关注的“2022浙商全国500强峰会”在浙江缙云隆重召开。会上发布了“2022浙商全国500强”榜单。新凤鸣位列第29名，较去年上升14位！

2021年浙江省第二批

无废工厂

将绿色进行到底 | 新凤鸣集团获评浙江省第二批“无废工厂”！

浙江省生态环境厅、浙江省经济和信息化厅公布了 2021年浙江省第二批通过评估的19家“无废工厂”，新凤鸣集团股份有限公司榜上有名！

此次省级“无废工厂”的获评，是政府对公司在节能降耗、环保提升等方面所取得成果的认可，标志着新凤鸣在实现固废“减量化”、“资源化”、“无害化”又一突破。绿色征途，永不止步。公司将继续完善“无废工厂”建设，发展循环经济，提高资源利用率，提升固废管理水平，为不断改善浙江生态环境质量贡献力量，助力“无废城市”建设。

2022中国纺织服装品牌
竞争力优势企业

新凤鸣集团荣获“2022中国纺织服装品牌竞争力优势企业”

中国纺织工业联合会发布了《关于发布2022中国纺织服装品牌竞争力评价结果的决定》（中国纺联〔2022〕12号），通过开展品牌价值评价，遴选确定“2022中国纺织服装品牌竞争力优势企业”，新凤鸣集团股份有限公司光荣上榜！

此次荣誉的获得是对公司一直以来积极开展技术创新，不断加强品牌建设，坚持走转型升级道路最好的肯定，也是对公司实现产能规模的提升、质量效益的提高和产业结构的持续优化最大的认可。

**国家重点
研发计划项目**

国家重点研发计划项目！新凤鸣顺利通过综合绩效评价验收！

国家科学技术部高技术研究发展中心传来喜讯，由新凤鸣集团牵头，东华大学、恒逸集团、荣盛集团、盛虹集团、义乌华鼎锦纶、福建百宏聚纤、徐州斯尔克、浪莎集团等十六家单位联合承担十三五国家重点研发计划“聚酯、聚酰胺纤维柔性化高效制备技术”项目通过综合绩效评价验收。

该项目于2016年列入国家重点研发计划重点基础材料技术提升与产业化重点专项，通过5年时间顺利完成相关5个课题，按时完成了任务书规定的攻关任务。

2021年12月21日，科技部高技术中心重点基础材料技术提升与产业化专项办通过腾讯会议的方式组织了“聚酯、聚酰胺纤维柔性化高效制备技术”项目的综合绩效评价。集团副总裁、项目总负责人赵春财向验收专家组汇报了项目重要科研成果和考核指标完成情况，在审查资料、提问与讨论之后，验收专家组充分肯定了课题组的研究成果，一致认为项目按照任务书要求已完成规定攻关任务，实现了项目目标，达到了考核指标的要求，开展了差别化聚酯、聚酰胺聚合纺丝机理基础研究；攻克了聚酯、聚酰胺纤维聚合、在线添加、纺丝、后加工柔性化指标关键技术，建立了产业化示范线。

项目针对大容量聚酯、聚酰胺单线产能越来越高，但产品同质化严重，化纤产品差别化率不足，通用产品产能过剩问题，急需在大容量、连续化设备上实现柔性化加工，实现小批量、多品种产品开发技术的突破。

项目揭示了差别化功能化聚酯与聚酰胺纺丝动力学及结构演变机理、己内酰胺水解开环聚合中环状低聚物形成动力学过程强化机制；开发了原位聚合全消光、环保无铈阳离子、多组分异收缩等差异化聚酯纤维，及原液着色、多功能复合、中高强聚酰胺6纤维高效制备关键技术；建立了全流程计算机仿真模拟与优化平台，开发了智能制造集成系统；建成及改造柔性化生产线34条，产生了良好的示范效应。项目申请发明专利34件（已授权30件），制订标准18项，发表论文37篇。

党群追踪·新闻活动

新凤鸣集团迎“七一”表彰大会

“为鼓励先进,发挥党的核心引领作用,表彰了十佳青年、优秀共产党员、巾帼文明示范岗等优秀个人及集体。”



新凤鸣庆祝中国共产党成立101周年表彰大会 暨浙江省第十五次党代会宣讲大会

2022年6月20日至22日，中国共产党浙江省第十五次代表大会在省人民大会堂召开。集团党委副书记、董事长、总裁庄耀中首次作为省党代会代表参与大会，并现场聆听报告。庄董指出，省党代会为企业提升核心竞争力提供了指引，作为省党代会代表和企业负责人，有义务、也有责任将省党代会精神传递给公司每一位党员、每一位员工。

6月25日，新凤鸣庆祝中国共产党成立101周年表彰大会暨浙江省第十五次党代会宣讲大会在总部报告厅隆重召开。集团党委书记庄奎龙，党委副书记、董事长、总裁庄耀中等领导出席大会，来自集团党群线受表彰人员、党员代表等400余人参加，湖州中石党委、独山支部、新沂支部党员以观看直播形式参与。

在会上，庄董以宣讲的形式向大家全面解析了省党代会报告内容，传递了省党代会精神并结合公司发展提出8个典范：



在“两个先行”中勇担当 作典范

在高质量发展上做典范，让企业发展更“优”

在人才队伍打造上做典范，让企业发展更“富”

在深化改革创新上做典范，让企业发展更“强”

在绿色低碳上做典范，让企业发展更“蓝”

在数字化建设上做典范，让企业发展更“智”

在守好“红色根脉”上做典范，让企业发展更“红”

在文化强企上做典范，让企业发展更“新”

在廉洁从业上做典范，让企业发展更“正”

报告中的“高水平推进数字化改革，打造数字变革高地”，正是新凤鸣未来的目标之一。

公司将聚焦工业互联网平台--凤平台提档升级,争创国家级“双跨”平台,示范引导中小企业快速上平台,带动打造一批工业互联网平台生态群,助力打造一批产业集群发展新高地;

聚焦高品多能、绿色低碳、循环再生等产业痛点,加速推出“未来工厂”数字化应用新场号,带动行业产业迈上高端化、绿色化、生态化;

聚焦行业工业软件国产化难点,加速研发工业石联网标识连接器,聚合先进控制等底层应用系统,据速工业应用,助推产品研发。走好走稳产业数字化和数字产业化融合推进的高质量发展之路。

希望每一位新凤鸣人深入学习贯彻省党代会精神,为率先构建新发展格局、高质量发展建设共同富裕示范区、争创省域现代化先行省先行探索贡献员工力量。



庄书记在会上鼓励全体党员干部通过学表彰先进、明确使命、提振精神,积极行动起来,冲在前、想在先、做表率,共同为党的二十大胜利召开贡献新凤鸣力量!

并提出三点要求:

- 1、不忘初心,进一步增强加快企业发展的责任感和使命感;
- 2、争当先锋,在各自岗位上发挥模范带头作用;
- 3、坚守廉洁,做忠诚、干净、担当的新凤鸣人。

党群追踪·新闻活动

《新凤鸣集团聚酯电工技能竞赛》

“技能竞赛亮绝活 工匠精神展风采”，为推动企业电气岗位梯队建设，公司组织开展2022年《新凤鸣集团聚酯电工技能竞赛》，来自各子公司聚酯电气工段共30余人参加。参赛选手需要在在规定时间内按照给定的图纸完成接线、设置参数、通电调试等步骤，裁判根据项目完成的准确度、美观性、时间长短给予相应分数。

公司一直注重产业工人队伍建设，通过开展此类技能竞赛，为一线工人切磋技艺、交流技术、展示技能搭建了平台，激发了职工学技术、练本领、比技能的热情，让职工成为企业生产的主力军，在全公司范围内营造了“争当技术能手，争做技术标兵”和“比学赶帮超”的良好氛围，促进企业又快又好发展。

现场操作竞赛是展示员工技能的舞台，也是激励员工努力钻研业务、提高技能水平的重要手段，极大地激发了全体员工立足本职、提高技艺，拼搏进取、争创一流的积极性和主动性，在全公司范围内营造了“尊重劳动、尊重创新、尊重技能、尊重人才”的良好氛围。最终来自ZCP10的金奇奇获一等奖；ZCP3-4钟杰，HCPD朱小德荣获二等奖；ZCP1-2许深胜、屈海强，ZCP5-6沈超，研究院陆锋获三等奖。



SKILLS
COMpetition
技能竞赛

ENTERPRISE

《新凤鸣集团泵板工段操作技能竞赛》

5月25日,2022年《新凤鸣集团泵板工段操作技能竞赛》正式拉开帷幕,来自各子公司泵板工段的50余名员工代表参与竞赛。本次比赛以团队形式开展,每个团队由5名选手组成,分工完成三大步骤:镜检、组装和组件上下机,环环相扣,不仅考验个人能力,也需要默契的团队配合,才能赢得胜利。最终HCP07/08代表队获一等奖;ZCP05/06、ZCP08/10代表队获二等奖;ZCP09、ZCP07、HCP03/04代表队获三等奖。



《公用工程技能比武大赛》

5月30日下午,公司组织开展了2022年《公用工程技能比武大赛》,来自各子公司的12名员工代表两两一组参加了比赛。竞赛人员要对气缸全部解体保养并组装、换向气动阀全部解体保养并组装,同时加注润滑脂,而后用控制线路成功控制气动阀开关,全部步骤顺利完成且时间最短者获胜。比赛过程中,各位参赛选手沉着应战,稳定发挥出自己应有的水平。最终,中欣、中辰公司代表获一等奖;中益公司代表获二等奖;中磊公司代表获三等奖。



党群追踪·战疫瞬间

“疫”不容辞, 这些瞬间很美

这趟“爱心专车”很暖

为切实解决老年人疫苗接种出行难题,独山能源工会专门安排了“爱心专车”接送服务,由职工志愿者从家门口送往接种点,接种完疫苗后,还可乘“爱心专车”返回,实现了疫苗接种“一站式”服务,让老年人接种疫苗更加安全、高效、舒心。截至5月19日,独山能源已累计接送疫苗接种老人200余人。



这群“大白”、“小红”很可爱

在新凤鸣各基地全员核酸的各个检测点,“大白”、“小红”们认真做好秩序维护、耐心解答指引,当好医护人员的小帮手,助力核酸检测有序有质进行,用实际行动诠释自己的担当



这群“新凤鸣人”很负责

政府有号召，企业见行动，新凤鸣人闻令而动、听令而行。”每一位新凤鸣人，用实际行动践行了“疫情防控、人人有责”的担当与责任。



这条“一米线”很安全

短短的“一米线”不仅是距离线、安全线，更是健康线、秩序线、文明线。



“疫”路有你 共待花开

新凤鸣红马甲们 无畏时艰 默默坚守战“疫”阵地



平湖基地——陈俊熹

在抗击新冠肺炎疫情关键时期，2月刚入职的陈俊熹，作为当代大学生的一份子，他挺身而出，勇于担当。3月14号至今，每天早上和中午都坚守志愿岗位，在公司门卫为员工进行测量体温，登记信息，汇总数据，维持秩序等，筑起了一道道安全防线，充分展现当代青年风采。



平湖基地——田霞

“您好，请打开健康码，并保持安全距离”，在平湖基地紧张的全员核酸检测现场，田霞口中不断重复着，并且一遍又一遍耐心地帮助员工们登记信息。作为一名共产党员，她充分发挥出先锋模范作用，在党组织的号召下，第一时间报名争做志愿者，主动投身到防疫一线，让红色身影成为抗“疫”中最美的风景线。



洲泉基地——周思慧

“我是党员，冲在一线，义不容辞！”在本次新冠疫情期间，周思慧积极响应上级政府和公司党委的号召，主动加入到“党员突击队”中，协助洲泉镇核酸检测工作，为全市抗疫工作贡献一份力量。

据悉，周思慧还常常组织和参加公司各类志愿公益活动，例如敬老院慰问、弯腰一秒等，曾获2020年度嘉兴市优秀志愿者、桐乡市青春服务榜样和最美志愿者等荣誉称号。



湖州基地——王佳鹏

“4月份时，疫情严峻。我在保国（湖州）卡口当了1个月的‘大白’。5月17日，我再次回到‘大白’的岗位上去，辅助检测核酸994人次。虽然辛苦，但也倍感荣誉。这成为我人生中前所未有的经历。疫情之下，每位新凤鸣人都应当尽全力，吾辈党员更应为表率，打好这场防疫的攻坚持久战！”新凤鸣党员王佳鹏有感而发。



全员核酸

坚定信心，科学防治



一米线

守住“一米线”，守护“健康线”



桐行码查看

扫码行码，筑起防线



环境消毒

消杀病毒，守护家园



健康排查

群防群控，不漏一人



车辆调度

车辆调度，保障物流畅通



畅通物流

物资、医药、防疫上高速车辆信息收集
申请通行证，打通物流通道



宿舍登记

新凤鸣，我们共同的家
为周边员工办理宿舍登记



物品抽样

物品抽样，核酸检测
严防漏网，不作侥幸



争分夺秒

赢得时间，就是赢得效益



食品安全

有我在，严防“疫”从口入



高温下的孤勇者





【员工风采】· 事迹



新凤鸣集团湖州中石科技有限公司获评“湖州市模范集体”称号

4月29日下午，湖州市召开“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会。会上，新凤鸣集团湖州中石科技有限公司荣获“湖州市模范集体”称号。新凤鸣集团湖州中石科技有限公司始终坚持团结带领广大职工，以昂扬向上、奋发有为的精神状态，以攻坚克难、精益求精的工作劲头，凝心聚力、实干争先，不断打造更高标准、更优质的产品，加快推动新时代湖州高质量赶超发展。

集体



PCP1长丝车间获评“平湖市工人先锋号”

团结就是力量，他们是一支卓越而充满激情的团队，他们深入贯彻“绿水青山就是金山银山”绿色发展理念，建立和落实全员安全生产责任制，以强烈的责任心，实干、苦干、巧干，为了项目，他们众志成城，狠抓落实，高效执行；为了项目，他们日以继夜，攻坚克难；他们以团队之力，为新凤鸣的精彩明天助力！

集体



集团董事长庄耀中获评2021年度“浙江青年创业奖”

近日，共青团浙江省委、省人力资源和社会保障厅、省青年联合会等单位联合发布了2021年度“浙江青年创业奖”名单，集团董事长、总裁庄耀中光荣上榜！

庄耀中于2010年参加工作，主要从事化纤企业的生产经营管理和战略规划，2017年出任新凤鸣总裁一职，2021年正式接棒出任新凤鸣董事长。曾获中国纺织行业年度创新人物、浙江省思想政治工作成绩突出个人、浙江省两化融合杰出贡献优秀企业家等荣誉。

庄董致力于化纤产品的开发生产和企业的经营管理工作，带领公司干部员工孜孜创业，不断进取，取得了令人鼓舞的业绩：公司产能从2017年的270万吨跃升至2021年的1130万吨，综合实力进一步提升；先后获得全国模范劳动关系示范企业、全国化纤行业领军企业、全国纺织行业质量奖、浙江省突出贡献企业、浙江省成长性最快百强企业等荣誉称号，并带领公司成功上市、顺利跻身中国企业500强之列。

作为一名上市企业的管理者，庄耀中用“纲”、“实”、“智”、“心”四个字在新凤鸣高质量发展之路上夯实底盘、迸发新动能、构建新格局、汇聚正能量。在他的带领下，新凤鸣以“智造优质纤维，缔造美好生活”为企业使命，逐渐走出了一条具有自身专业特色的做精做强之路。未来，新凤鸣将一如既往的以“智造强基、化纤强国”为己任，致力于打造国际一流的化纤和新

材料合作伙伴，让化纤世界再添新凤鸣美好。

个人



严晓康获评2021年度浙江省青年岗位能手

严晓康,系统集成项目管理工程师,2018年入职新凤鸣集团作为“55211”信息化工程主要核心成员承担首家5G+工业互联网平台(凤平台)的设计建设工作,负责MES系统基础设施、网络以及数据仓库部署运维,拥有三个软件著作权。参与建成并发布了嘉兴首家5G+工业互联网平台,荣获嘉兴市工业技术软件化示范。先后荣获2021世界5G大会-5G应用设计揭榜赛三等奖;第四届浙江省青工创新创业大赛金奖;2019全球工业互联网大会互联网+智能制造大赛总决赛优胜奖。

个人



钟云杰获评桐乡市十大杰出青年

钟云杰,高级工程师,浙江省工业互联网安全专家、数字化改革标准化委员,现任新凤鸣集团总系统架构师。他从2010年入职至今,始终致力于信息网络领域的钻研和创新,有效助推公司“两化”融合:优化网络部署,实现了5G智能工厂的创新改造和推广;搭建PAAS平台,提升软件开发、新系统上线效率;主导建立首个5G+工业互联网平台,5G+智能巡检机器人,5G+智能车间等。他积极参加各类志愿服务,主动加入“党员突击队”,开展测温、消毒、防控知识宣传等工作,充分发挥了党员先锋模范作用。

个人



屠雪建获评湖州工匠

屠雪建同志从一名基层保全工逐步成长为公司的骨干力量,用日复一日的钻研,精益求精的追求,书写着自己的“匠心人生”。在机修工作这条路上,他从未想过放弃,他始终信守一条人生格言:“没有不会做的事,只有不想做的事,人只有不懈地努力,才能造就自身的价值”。展望未来,他将不改初心、砥砺前行,躬身践行工匠精神。

个人

张新杰获评“独山港工匠”



他一步一个脚印,扎实技术基础,勤奋钻研各个生产技术中的核心问题,并通过对设备特点、过程参数、工艺流程等方面准确诊断异常状况,把事故或者不稳定状况扼杀在萌芽状态。在“重、急、难、险”的任务中勇于承担,在技术革新、改造和攻关中大显身手,先后提出 12个QC 项目,10 余项技术改造,为公司节省生产成本约数百万元。

个人

蒋坤军获评“金平湖工匠提名奖”



作为工艺负责人之一,他充分发挥从业十多年的经验优势,从设计初期就严把设计关,并从安全、节能角度提出多项改进意见和建议。他秉持开拓创新的思维,不断优化意识和持续改进的精神,带领团队不断前行。他积极响应公司的技术创新、节能减排工作,经过工艺优化调整并实施了透平表冷器改造等二十多项节能改造技改项目,他把责任扛在肩上,把困难踩在脚下,百炼成钢、淬火精品,致敬铸就新凤鸣重器的工匠!

个人

赵伟获评“平湖市最美职工”



赵伟,男,34岁,毕业于天津大学化学工程与工艺专业,2018年入职浙江独山能源有限公司,现担任PTA一车间副主管。日以继夜,他把奋斗变成习惯,他爱岗敬业、甘于奉献,通过孜孜不倦的努力和严谨敬业的态度,出色地完成了每一个岗位上的工作任务,他的默默付出,也激励着年轻的新凤鸣人爱岗敬业、执着奉献,肩负新使命,踏上新征程!

个人

销售风云榜

新凤鸣集团2022年第二季度销售量排名

集团总排名	名次	第一名	第二名	第三名
	姓名	杨振宇	邱晓杰	陈阳
	销售科室	中石销售二科	中益销售科	独山销售科
	销售量(吨)	26873.1	24905.7	24640.2
集团POY排名	名次	第一名	第二名	第三名
	姓名	杨振宇	刘鹏辉	吴加飞
	销售科室	中石销售二科	中欣销售二科	中盈销售科
	销售量(吨)	26775.4	17658.7	17045.6
集团FDY排名	名次	第一名	第二名	第三名
	姓名	陈阳	屠晓力	杨杰
	销售科室	独山销售科	中石销售二科	中石销售二科
	销售量(吨)	18073.8	15893.4	11130.3
集团DTY排名	名次	第一名	第二名	第三名
	姓名	陆晓锋	沈潇	郑涛
	销售科室	中跃销售二科	中跃销售二科	中跃销售二科
	销售量(吨)	4898.9	4577.5	3273.6

6S管理、精益生产动态跟踪

第二季度创新汇总

企业名称	管理创新项目	合理化建议项目	技术革新项目	总计
湖州市中磊化纤有限公司			5	5
湖州市中跃化纤有限公司	4	14	31	49
桐乡市中辰化纤有限公司		9	7	16
桐乡市中维化纤有限公司			2	2
桐乡市中益化纤有限公司	4	9	4	17
桐乡市中盈化纤有限公司			2	2
桐乡中欣化纤有限公司			3	3
新凤鸣集团股份有限公司	1			1
新凤鸣集团湖州中石科技有限公司	3	5	18	26
浙江独山能源有限公司		13	9	22
浙江新凤鸣化纤有限公司		12	4	16
总计	12	62	85	159

看世界

2022上半年行业行情回顾

社会要闻



NEWS

2022上半年行业行情回顾

2022年上半年聚酯产量约2886万吨，同比增速约0.1%。其中聚酯产量3月创出单月历史新高，产量约533万吨左右，同比增速高达7.5%。4月开始，现金流逐步下滑，聚酯整体负重生产，4月长丝大厂商讨集中减产，产量快速下滑至462万吨，同比-5.5%。5、6月聚酯负荷整体偏低，上海疫情、江阴疫情、宁波工厂降负等因素，两月聚酯产量同比仍是负增长，从而使得整个上半年聚酯产量增速在0值附近。

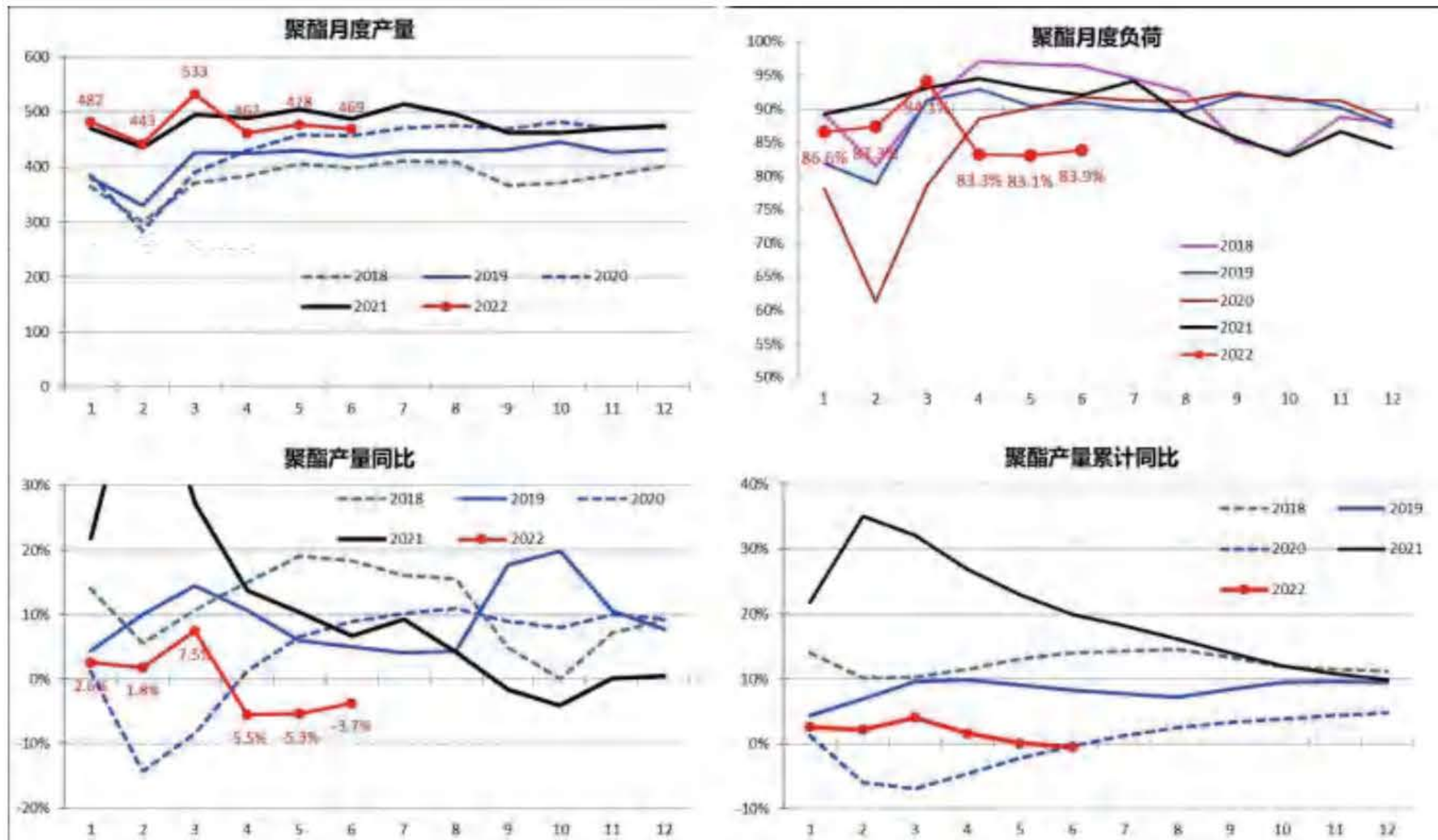
表1 2022年上半年聚酯产品投产进度

公司名称	产能	装置地址	配套产品	投产时间
重庆万凯	60	重庆涪陵	聚酯瓶片	2022年1月
独山能源	30	嘉兴平湖	长丝	2022年2月
双星彩塑	20	江苏宿迁	聚酯薄膜	2022年2月
恒逸海宁	25	海宁	长丝	2022年2月
绍兴元垄	30	绍兴	长丝	2022年3月
桐昆嘉通能源2#	30	江苏南通	长丝	2022年3月
宁波华星	20	宁波	切片/短纤	2022年4月
江苏轩达	15	江苏南通	长丝	2022年4月
湖州中磊2#	30	浙江湖州	短纤	2022年6月
桐昆嘉通能源3#	30	江苏南通	长丝	2022年6月
桐昆嘉通能源4#	30	江苏南通	长丝	2022年6月
古纤道-九华蓝	65	池州	长丝	2022年三季度
荣盛永盛	15	绍兴	聚酯薄膜	2022年三季度
湖州中跃	30	浙江湖州	长丝	2022年三季度
新凤鸣新拓1#	30	江苏新沂	涤纶短纤	2022年8月
新凤鸣新拓3#	30	江苏新沂	长丝	2022年11月
桐昆恒超	60	浙江嘉兴	长丝	2022年四季度
吉兴化纤	30	四川广安	涤纶短纤	2022年12月
国望宿迁	25	宿迁	长丝	2022年下半年
中泰/正凯	50	新疆库尔勒	聚酯瓶片	2022年
恒逸逸达2期	30	江苏宿迁	涤纶短纤	待定
合计	685			

数据来源：市场整理

聚酯供应

图4 2022年上半年聚酯产量及增速



数据来源:CCF

聚酯在上半年投产近320万吨,投产较为集中,长丝、短纤、瓶片、薄膜均有投产,长丝主要是聚酯大厂桐昆、我司、恒逸海宁。而下半年仍有不少产能投产,主要在于我司新沂基地和湖州中跃长丝,预计下半年仍有320万吨能在年内投产,年底时聚酯产能达到7197万吨左右,产能增速8.4%左右。

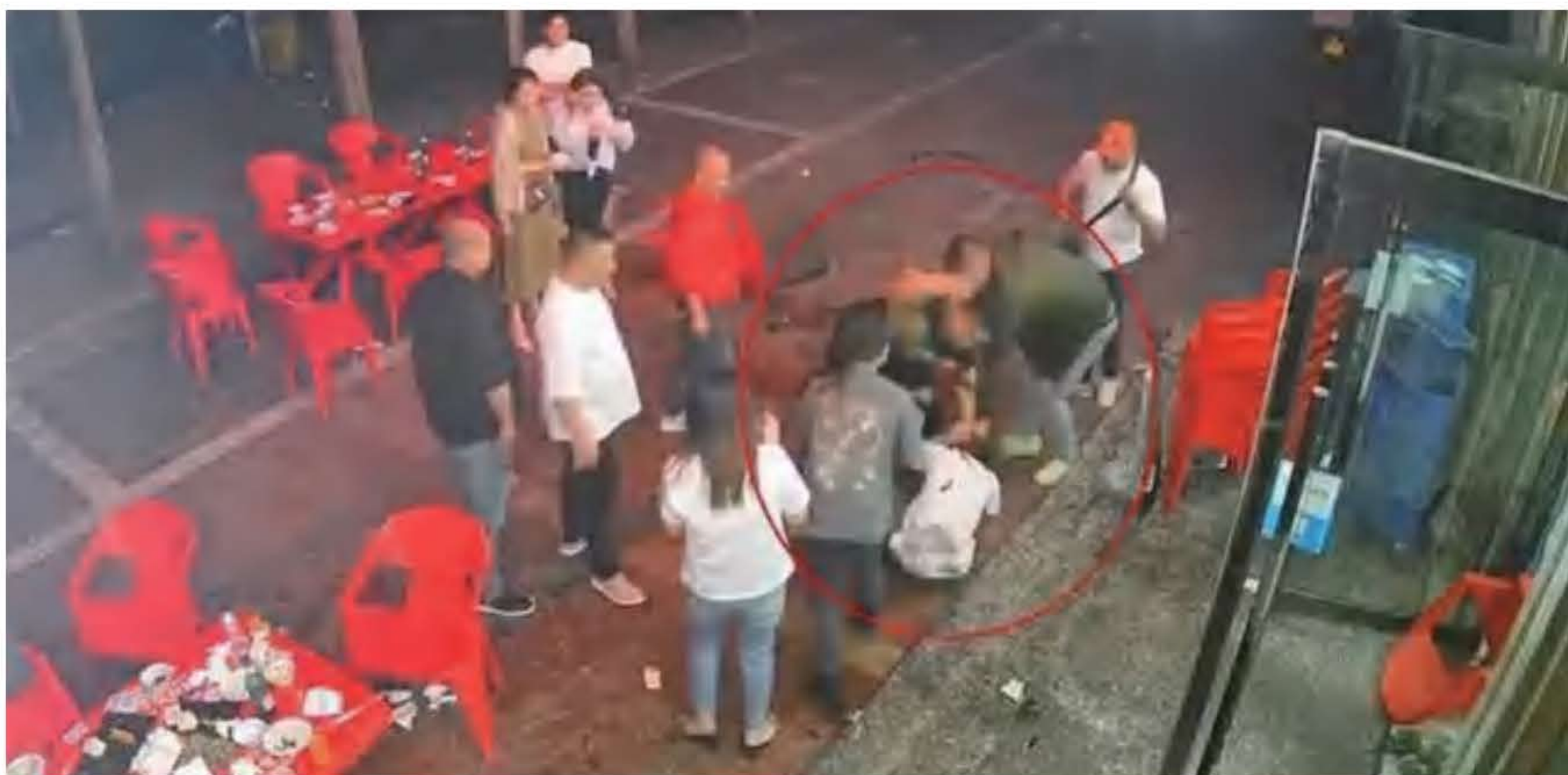
SEE THE WORLD

社会要闻

媒体谈唐山打人案：依法严惩凶暴也是推动公共治理法治进步契机

来源：澎湃新闻

6月10日凌晨，河北唐山一家烧烤店发生一起多名男子寻衅滋事、暴力殴打女性的恶性案件。据当地警方通报，目前所有涉案嫌疑人均已落网，受害人正在医院接受治疗。6月12日，唐山市召开夏季社会治安整治“雷霆风暴”专项行动动员部署大会，要求把打击锋芒对准群众反映强烈、社会影响恶劣的犯罪活动，出重拳，用重典，除恶务尽，绝不手软，以雷霆万钧之势尽锐出战、决战决胜。



就上热搜频度和持续时间、公众怒火燃烧程度、舆论聚焦激烈程度等情况看，“唐山烧烤店打人案”点燃的公众怒火和舆论讨伐，都称得上近年来全国罕见。施暴者暴戾恣睢兽行令人发指，引发“路见不平齐声吼”的人神共愤，无疑是正常的舆论反映。

此案引发的舆论烈火，是法治社会严防死守底线正义的行动，也是正常人本能迸发的道义反应和现代公民应有的理性反应。以这场舆论烈火为表，以开展社会治安整治专项行动为里，公检法机关严格依法办案惩治凶暴，对当地既是痛苦煎熬的“烤验”，也是改进公共治理、推动法治进步的契机。

初步归纳起来，针对“唐山烧烤店打人案”，目前舆论主要聚焦于要求公正办案、分析涉嫌罪名、呼吁严惩凶暴、追问事件真相、追问是否涉黑、追问是否有“保护伞”等几个方面。目前犯罪嫌疑人已悉数落网，“从快”办案大快人心，相关部门依法指定廊坊警方异地管辖，也是意在通过“回避”措施，更加保证案件公正办理。可以相信，在巨大舆论烈火“烤验”下，办案者断然不会也不敢罔顾公众关切和舆论监督。

至于此案真相如何、是否涉黑和是否有“保护伞”，既要靠指定办案机关查个水落石出，给受害者以交代，给公众以明白；也有赖唐山相关部门刀刃向内自我开刀，举一反三正视问题，以实际行动和事实真相，给公众以明白，还自己以清白，并在改进地方治理、推动法治进步中重构政府权威性和公信力。

“平民英雄”为什么能感动中国？

来源：桐乡发布

平凡英雄，“出列”！

这次是来自桐乡大麻镇的两名银行工作人员——沈东和陆晓婷。

7月19日，大麻镇一名女童从6楼坠下，落到了2楼广告牌上，随后又再次滑落，关键时刻，桐乡民泰村镇银行大麻支行工作人员沈东和陆晓婷冲上前去，沈东徒手接住了孩子。

第二天，桐乡两位好心人徒手接住坠楼女童的视频传遍全网，人民日报、新华社、央视新闻、浙江卫视、浙江日报等中央、省市媒体的接连点赞！



他们的举动在无数人指尖热传：

“幸运的孩子，平凡的英雄” “这一接！拯救了一个家庭”

“这个世界好温暖” “那一刻，你们是脚踩祥云从天而降的英雄”

.....

事后，对于救人一事，沈东说：“我是出于本能，没有考虑到自己受伤，也没有考虑到救了这个孩子会给我带来什么，当时就是出于为人父、作为一个男人的本能。”身为母亲的陆晓婷也给出了相似的回应。

一句“本能”，直抵中华民族传统美德中浓厚淳朴的亲情观，引发大家的共情，赢得亿万次点赞。

而那么不平凡的壮举，却只用这么朴素的一句话“轻描淡写”，更是传导给网友以极大的内心穿透力——最打动人的，就是身边的“平民英雄”。

于会游表示，沈东、陆晓婷是大麻人的代表、是桐乡人的代表，是“90后”的代表，更是青年党员的代表。这瞬间的举动，不仅是外在力量的迸发，更是内心“真、善、美”的展现。尤其对于有着中共党员身份的沈东来说，胸前的这枚党徽更加熠熠生辉！于会游说，有一种幸福叫“生活在桐乡”，这是所有桐乡人的自豪感。两位“平民英雄”的壮举，更强化了这种自豪感，让大家真正感受到了桐乡是一座有大爱的城市。



有人说，观察一座城市，不应该只看其发展的速度，还应该看到这座城市的“温度”。桐乡的“温度”，体现在层出不穷的“最美”现象中，体现在大力推崇的“日行一善”理念里，也体现在市委市政府尊崇、礼遇“平民英雄”上。

“平民英雄”为什么能感动中国？

在人人参与的浓厚氛围中，每个人都是潜在的“平民英雄”。

重庆森林火灾救援:无数微光 无穷力量

8月9日以来,重庆市北碚、巴南、大足、长寿、江津等地先后发生多起森林火灾。截至26日8时30分,经各方共同努力,森林火灾各处明火已全部扑灭,全面转入清理看守阶段,无人员伤亡和重要设施损失。

火灾发生后,国家森防指办公室、应急管理部迅速启动IV级应急响应,立即派出2个工作组赶赴重庆指挥指导,部署甘肃森林消防总队靠前驻防分队、重庆市消防救援总队1200余名指战员先期投入扑救行动,紧急调派6架直升机和云南、四川省森林消防队伍1000余人跨省增援,调拨2批次、16634件(套)物资装备支援一线扑救,有力有序开展灭火工作。

原标题:无数微光 无穷力量(点赞新时代)

——重庆森林火灾救援见闻

截至8月26日8时30分,经各方救援力量奋力扑救,重庆市北碚区与璧山区交界火场明火全部扑灭。

数千支电筒闪烁,狭长逶迤的防火道,成为每个人难忘的记忆。

难忘的是一趟趟协助运送人员、物资的热情

15个山火救援志愿者群里,还在不停弹出消息。不断有人想来支援,刚刚睡了两个小时的摩托车手张俊接到电话,又重复了一遍:“现在人手很充足,不用过来,感谢支持。”

8月21日晚,北碚区歇马街道虎头山发生山火,山上要挖防火隔离带,一般车辆通行不便,只能通过摩托车运送物资。

“兄弟们,北碚山火,需要大量摩托车手前来支援!”从消防支队处核实后,张俊立刻在社交平台发布消息。很快,私信便被志愿报名的消息充满,微信群里不断接龙,一名又一名摩托车手赶往一线。

在歇马街道小虎路入口处的社会捐赠物资接收点,张俊将灭火器、盒饭、水、胶鞋、油锯等物资装车,一踩油门,冲上山去。放眼望去,沿路全是摩托车,快递员、外卖员、当地村民,男男女女,都来出力。

当地川菜馆厨师谭玉涛也是其中一员。21日,他在店里看到远处山上的火光,便骑着摩托,按照需要协助救援。“我从小长在这里,要挖隔离带的地方就是老家,我闭着眼睛都能找着路!”谭玉涛说。



气温超过40摄氏度,火辣辣的太阳下,摩托车手们背篓里装着近50斤的物资,一趟趟重复着单程30分钟的陡峭山路。汗水夹杂着灰尘流下……现场随时能看到100多辆摩托车在飞奔,最多时有2000名志愿者同时在场。

难忘的是各司其职、高效协作

“21日,我与队友在虎头山扑明火;22日,沿着公路扑灭零星火点,防止山火向附近村庄蔓延;23日,全体人员集体转移到水库,控制火势;24日,带水泵、水带上山,设置隔离带……”今年42岁的刘景强已进入消防队伍20年。这些天,他和队友们在近50摄氏度的高温下工作,最近时距离明火只有10米,靴子坏了便找根绳子绑起来,累了就打地铺睡一下。

来源:中国青年网

22岁的消防员董长江,青春的脸晒得黝黑,“火势最大的时候,我身后的消防水带都被飘出来的火烧断了。”

赶工,赶工。长约1.36公里、平均宽度达到60—80米的八角池森林防火阻隔带准备工作陆续到位:沿线开挖了9个水池,备有移动水源、洒水车,铺设了供水管线,准备了1000余具灭火器……

消防员王田和队友们一起,一边拿着水枪扑火,一边指导前来配合的救援人员扑灭飘落的火星。现场嘈杂,王田使用口哨和手势指挥:“要确保距离,从山上到山下形成人墙。必须确保一个火星都不能跨越隔离带。”

“我们分别待在不同点位,协助消防队员压制火苗。要保证安全,不让火星越过隔离带。”于东兵是应急救援队队员,话间,看到火星,就用水枪或铁铲扑灭。

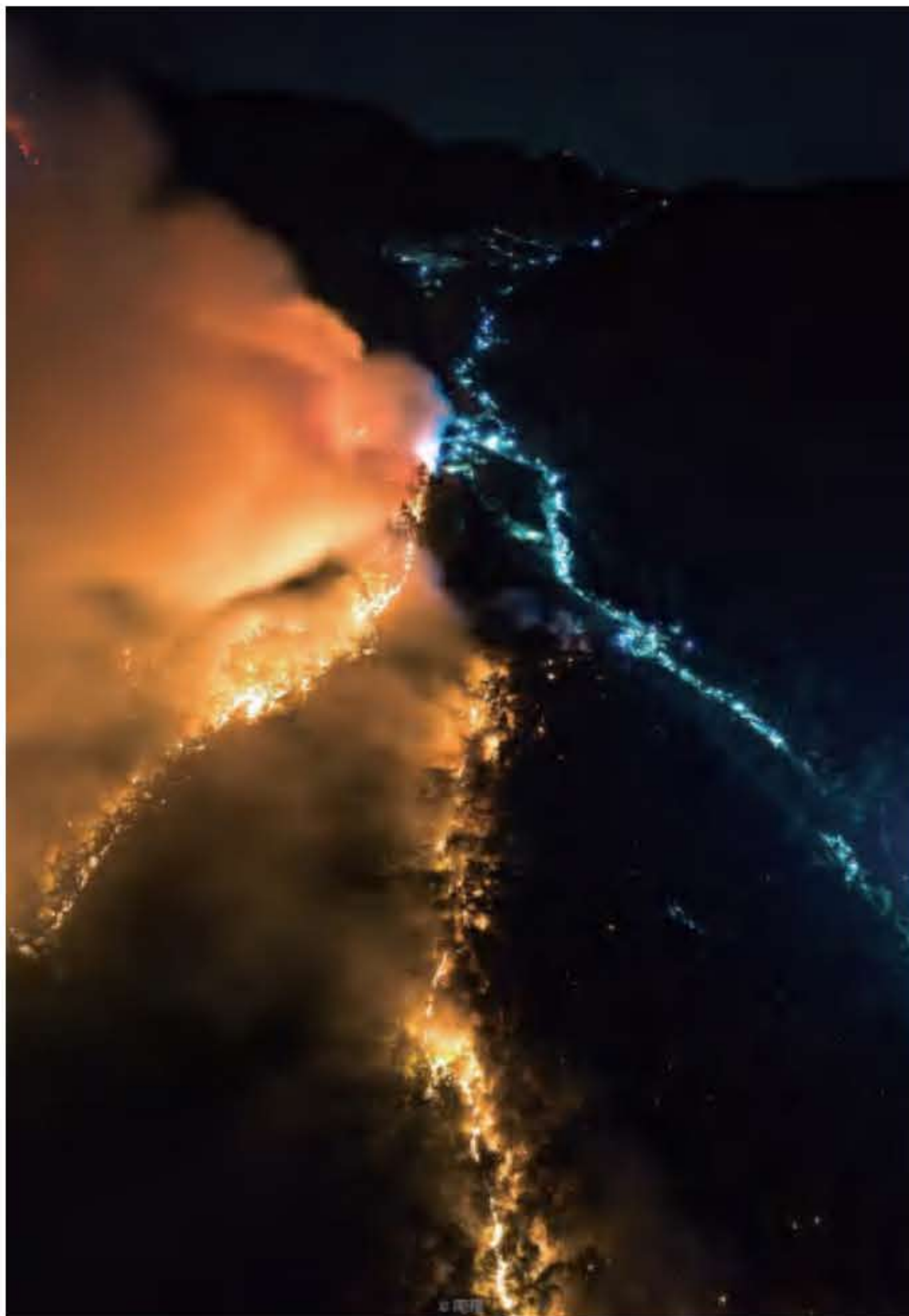
难忘的是有勇有谋、“以火灭火”

灭火直升机来了,消防队员来了,武警官兵来了……火情前线指挥部组织调度了云南、甘肃等森林消防救援力量,以及重庆市区两级应急救援力量投入灭火救援。

“点火!”25日晚8点37分,指挥部一声令下,森林消防人员在半山腰点燃了一片枯枝。霎时,一团火球腾空而起。

“以火灭火”主要原理是由人工点燃火头(火线)与相向烧来的林火对接,使接合部骤然缺氧失去燃烧条件,是控制大面积、高能量森林火灾的有效措施。

为何选择25日晚间?云南省森林消防总队灭火救援指挥部副部长兼作战训练处处长王磊道出原委:“要感谢风!”根据气象预报,25日晚风向改变,由北向南吹。指挥部当机立断,决心利用人工开凿的隔离带进行点烧。



22时许,两火相遇,火焰冲天,山顶出现一团巨大的光球,照亮了在场所有人的脸庞。23时许,明火实现有效封控。3小时内,“以火灭火”把将近1公里的大火头堵截掉。

8月26日8时30分,北碚区与璧山区交界火场明火全部扑灭。重庆的市区两级应急救援队伍,云南、甘肃等森林消防救援队伍,数千名志愿者和热心群众……无数微光,汇成无穷力量,共同筑成了守护家园的钢铁长城。



NEWS

悟文化

悟文化

企业新文化 四格漫画

廉洁走廊 基地故事

心灵树洞



企业新文化

新凤鸣集团积极开展企业文化再造升级工作,经过周密策划、创新思路、团结协作、扎实推进,自上而下、自下而上,反复讨论、征求意见,最终凝练形成了符合集团实际、富有新凤鸣特色的新文化。

企业使命:智造优质纤维,缔造美好生活

Enterprise mission: Produce high-quality fibers, create a better life

愿景近期:成为最具专业性的纤维供应商

Vision: To be the most professional fiber supplier

愿景长期:成为世界一流纤维和新材料合作伙伴

Long-term vision: To become a world-class fiber and new material partner

核心价值观:用心创造最大价值

Core values: Create maximum value diligently

企业精神:努力到竭尽全力,拼搏到感动自己

Entrepreneurial spirit: Try your best and struggle to move yourself

企业管理观:人性化,科学化,制度化,专业化

Enterprise management concept: humanized, scientific, institutionalized, Specialized

企业人才观:为人诚信,与人和谐,重人爱才,知人善用

Enterprise talent concept: Encourage the quality of honesty and harmony. Value employees and love talents. Attach great importance to talent and assign them properly

企业质量观:务实品质,创新优质

Enterprise talent concept: Encourage the quality of honesty and harmony. Value employees and love talents. Attach great importance to talent and assign them properly

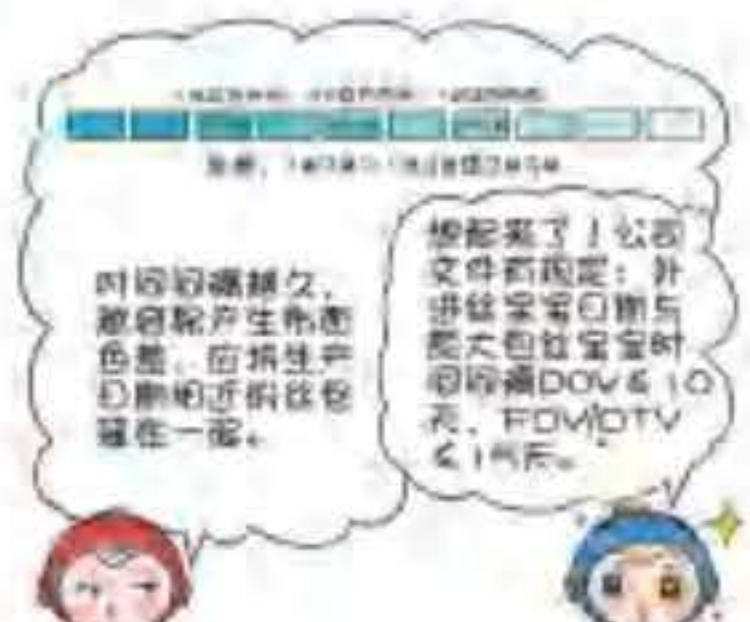
企业安全观:事故出于麻痹,安全来自规范

Enterprise safety concept: Accidents come from paralysis, safety comes from norms

四格漫画



新风鸣之 为什么严控破包补入丝饼日期?



点主上自 新风鸣集团 米业部



新风鸣之 为什么OTY小箱要向上轻拿轻放?



点主上自 新风鸣集团 米业部



新风鸣之 为什么严控跟踪严重深浅丝?



点主上自 新风鸣集团 米业部



新风鸣之 为什么正确正确使用标准丝?



点主上自 新风鸣集团 米业部

廉洁从业

新形势下加强廉洁从业建设促进公司健康持续发展

为进一步强化公司各级廉洁从业意识,规范公司各级行政管理和业务经营,促进公司各级领导干部及全体工作人员自觉遵守公司制定的各项规章制度和廉洁从业相关规定,确保公司健康可持续发展,根据公司不断发展壮大的新形势管理需求,特提出以下具体工作举措。

一、建立组织体系,为廉洁从业工作扎实开展提供保障。

1、建立以公司董事长总裁为组长的廉洁从业工作领导小组。公司纪委书记、副总裁、监察室负责人为副组长,组员由纪委委员、审计监督部负责人等组成。

2、领导小组下设廉洁工作办公室,办公室设在监察室。廉洁工作办公室成员由各职能部门负责人兼任。

3、设立兼职的纪委监察联络员。各部门、相关基地,设立兼职的廉洁工作纪委监察联络员;监察联络员职责是在公司开展廉洁从业有关工作时提供协助,并肩负各自工作领域内廉洁从业的宣传、监督、信息等。

注:上述相关通知已于前期在凤平台下发。

二、加强宣传教育,营造全公司良好的廉洁从业氛围。

1、每年召开一次廉洁从业大会。公司每年召开一次较大规模的廉洁从业大会,公司主要领导作要求性讲话,相关业务分管副总、职能部门负责人、子公司负责人、重要岗位工作人员等作廉洁从业汇报或表态发言;公司董事长总裁与相关人员签订“廉洁从业承诺书”;进行廉洁从业学习或者培训。

2、每月进行廉洁从业短信宣传。监察室负责制定宣传标语,由公司信息传送平台,每月向公司相关工作人员发送廉洁从业宣传标语,做到警钟长鸣。

3、强化非廉洁从业方面相关的法律法规宣传。重点加强非国家工作人员受贿罪、职务侵占罪、挪用资金罪、侵犯商业秘密罪等与公司密切相关的法律法规宣传。

三、实行岗位轮换,并在日常培训中增加廉洁从业培训内容。

1、事权重要岗位,根据实际情况与任职资格实行定期调整。职能部门负责人、子公司负责人、重要岗位工作人员,根据工作需要与任职资格一般工作5年左右,在一定范围内进行适当调整。

2、专业技术重要岗位,由公司人力资源部组织在各子公司之间进行定期平行调整。

3、人力资源部在组织公司相关人员进行业务培训时,增加一定的廉洁从业培训时间和内容。

四、完善制度建设,切实建立起长期有效的内外监督机制。

1、风险岗位排查。根据实际事权大小,梳理和确定一批重点需要廉洁从业的风险岗位。

在日常管理中,监察室定期组织廉洁从业学习或风险提醒。

2、建立“廉洁从业承诺书”、“合作单位承诺书”和“廉洁从业监督卡”三书(卡)制度。在每年召开的廉洁从业大会上,公司董事长总裁与相关人员签订“廉洁从业承诺书”。公司与基建承包商、采购供应商、服务商等开展业务合作时,职能部门必须与对方签订“合作单位承诺书”,同时必须发放“廉洁从业监督卡”。“合作单位承诺书”、“廉洁从业监督卡”,作为公司纪委监察室与合作方沟通约谈内容之一,凡发现不签订“合作单位承诺书”、不发放“廉洁从业监督卡”事件,进行通报批评。

3、建立两大沟通约谈制度。

一公司纪委监察室每年抽取一定比例的基建承包商、采购供应商、服务商等,进行见面沟通、廉洁合作约谈。

二公司纪委监察室与公司基建、采购、销售等部门经理,子公司负责人、子公司重要部门经理、其他工作人员等进行定期沟通、廉洁从业约谈。

4、建立述廉制度。

在公司季度、年度工作会议时,副总裁必须就自己本职、以及分管职能领域抓廉洁从业作出陈述。

基建、采购、销售等职能部门负责人、子公司负责人、公司高层临时指定人员,每年在进行年度工作总结时,必须就廉洁从业作出陈述。

5、建立巡视巡察制度。

建立公司层面巡视巡察工作组,工作组一般由公司纪委委员、监察室、办公室、人力资源部、审计监督部、财务部等部门临时抽调人员组成,就公司高层决策贯彻落实、公司规章制度执行、特别是廉洁从业等方面,开展定期或者不定期巡视巡察。具体巡察方案另行制定。

6、建立非廉洁案例通报制度。

公司发生收受礼品礼金不登记上交、收受佣金回扣等贪腐事件,除按公司相关规定处置之外,将在全员或者一定范围内通报警示。

7、建立个人有关事项报告制度。

公司各级领导干部或者特定工作人员,应把本人房产、股票基金市值、拥有汽车、家属子女经商等重要事项向公司纪委监察室定期报告。具体报告内容和时间另行通知。

8、畅通非廉洁从业方面的信息投诉举报渠道。除公司印制发放“廉洁从业监督卡”进行外部渠道监督之外,对内部各级工作人员反映公司非廉洁从业方面的信息实行鼓励、保密、奖励。

五、崇尚廉能兼备,在晋升晋级中实行廉洁考核否决。

1、公司各级领导干部及全体工作人员,必须继续严格遵守礼品礼金登记上交管理办法、婚丧喜庆事宜暂行规定、反舞弊管理制度、廉洁从业若干规定等各项公司规章制度。

2、公司将廉洁从业情况作为管理人员考察、考核的重要内容和晋升晋级的重要依据。

3、公司各级领导干部和工作人员出现非廉洁从业事件,公司纪委监察室联合职能部门,依据公司廉洁从业若干规定、员工奖惩管理制度等制度进行严肃处理。



廉洁从业宣传动画

基地故事

徐州基地抗“疫”故事

新凤鸣徐州基地自2021年5月开工建设以来，一直肩负着“防疫情”和“保建设”两个重担一起挑的责任，面对外来人员多、多个单体同时建设、大批量进口设备、施工和安装交叉作业、新员工亟待外出培训等重重困难，我们始终坚持疫情防控和项目安全建设“两手抓”“两手硬”，追求“两手赢”目标。



我们精准防疫有速度。疫情防控是一项政治任务，通过强化“一盘棋”意识，不断优化完善防控措施，筑牢防控屏障。一道道正确的“作战”指令，一项项铿锵有力的防控措施，一个个精准有效的防控方案，一句句坚定信心的鼓励话语，一支支团结实干的抗“疫”队伍，凝聚起强大的新凤鸣力量。从加强内部员工管理、外来人员管控、施工单位管理、门卫管理，减少人员来访，非必要不出行等方面管控，多措并举有力有序推进项目建设。

我们科学防疫有广度。防疫工作是长期细致的工作，是一场持久战，是项目顺利推进的重要保障。为确保精准防疫有力度、见实效，基地成立疫情防控领导小组，多次召开紧急会议和专题会议安排防疫工作，层层落实省、市、区和集团的防控要求，通过制定甲乙双方《疫情应急处置预案》，签署《疫情防控工作责任书》，员工签署《疫情防控承诺书》等压实责任，奖罚分明。公司各部门、车间人员组成抗疫先锋队，党员带头、勇挑重担、分工明确、各司其职，同步做好本职工作和疫情防控工作。应急处置办公室孙梦（党员）、曹婕（党员）等做好外来人员报备、每日按比例抽检和不定期全员核酸安排、隔离人员每日健康监测结果上报等工作；车辆报批小组孙子晨（申请入党人员）、曹佳（申请入党人员）等负责外来车辆报批、货物装卸情况跟踪直至上传货车离新照片完成闭环管理；李忱（党员）等志愿服务队员，顶着寒风在车库值勤，冻到手脚发麻依然坚持到核酸结束；各部门、车间负责人及抽调人员组成接驳专班，忍受着高温和蚊虫叮咬，24小时在高速路口点对点接驳货车和人员，保障人员和车辆及时入厂；办公室消杀和隔离小组陈二豆（党员）等做好人员隔离、厂区和宿舍消杀、隔离人员送餐工作；沈通（党员）等负责车辆和人员入厂检查、登记、核酸检测场地布置等协调工作，每天步数超2万步，遇到紧急情况时跑步前进；物资供应中心施渊东（党员）、人力资源中心杨可可（党员）、各部门、车间负责人带领部门人员放弃休息时间，连续加班多方沟通协调供应商供货、集团其它基地培训及人员住宿等，确保设备如期到货、人员按时到岗……

徐州基地 胡传艳



我们暖心服务有温度。抗疫先锋队队员温暖而坚定，他们心中有责任、服务有温度、协作有力量。他们顶着烈日酷暑每天至少4次奔波在报批和协调的路上，确保及时报批，减少司机等待时间；他们加班加点根据工程施工进度合理安排核酸检测时间段、核对人员信息，确保不漏一人、不耽误施工进度；他们拖着疲惫的身躯顶着月亮和星星凌晨到公司做好检测准备工作，争取在规定时间内提前完成施工方和员工共计5700余人检测工作；他们在忙完员工工作餐供应后先给隔离人员送餐再安排自己的用餐；他们体会司机的艰辛，为困难司机申请车内隔离措施，省下隔离费用，下班时间毫无怨言地完成“跑腿”代买服务；他们心疼因车辆出故障错过通行时间的女司机（单亲妈妈，带着两岁宝宝），及时联系经开区开通绿色通道安排下高速，并帮助联系车辆维修人员；孙子晨及爱人下班后带着煮好的牛奶和鸡蛋送给车内隔离的单亲妈妈和懂事的宝宝，让他们吃上热乎的饭……



我们严防死守有力度。疫情让我们看到了徐州基地的责任和担当，正是抱着“责任在心，我们不能慌；工程在建，我们不能停；使命在肩，我们不能退；胜利在望，我们不能松；团结奋进，我们一定行”的信心和决心，正是公司上下同心、众志成城坚守在一线，凝聚起新凤鸣力量，才有了新凤鸣速度、广度、温度与力度，才有了疫情防控的阶段性成果和项目建设的安全、平稳、有序、顺利进行。向每一个抗疫一线勇于担当、甘于奉献的逆行者致敬！

CULTURE

建功新时代, 奋战大检修

江南仲夏天, 时雨下如川。正是疫情得到控制的时候, 独山能源大检修工作如火如荼的展开了。



走进检维修现场, 未见其人, 先闻其声, 锤子的敲击声、检修负责人的交底声、还有刺啦刺啦的焊接声, 声声入耳, 像是一首和谐的乐曲。在受限空间中, 焊工佩戴长管正压呼吸器, 系安全带和安全绳, 拿护目镜, 正在认真的焊接内部构件, 监护人员也正在寸步不离的进行作业监护, 化验科人员在一旁待命按规定时间进行作业分析, 还有一部分同事在化验室, 他们严格执行质量检验规格, 确保检修分析数据及时准确, 做好安全生产的“眼睛”。旁边放置着本次作业办理的高处作业票、动火作业票、受限空间作业票及检维修作业票。在管道阀门检修现场, 检修人员几人一组, 有的人打锤, 有的人拆卸螺丝。在外操室的桌子上, 整齐的摆放着食堂送来的午餐。午餐时, 大家暂时中断检修任务, 席地而坐, 顾不上洗手就端起饭盒吃饭。全力以赴只为一个共同的目标: 安全、环保、优质、高效完成检修任务!



公司领导多次深入检修现场指导, 并深入了解工作进度, 根据现场情况, 合理的安排部署工作, 落实到班组, 落实到人, 精确到点。领导干部主动作为, 履行安全职责, 把好安全质量的关卡。

从5月底开始, 不分昼夜, 紧急抢修, 大家的工作量非常大, 但从井然有序的场面仍然可以看出大家有分工也有协作, 同时铭记安全第一。无论是干部还是普通员工, 大家步调一致, 稳步扎实地开展各项工作, 广大参检人员坚守岗位, 为检修出谋划策、攻坚克难, 充分展示了分厂职工敢于拼搏、不怕苦、不怕累的奉献精神。检修期间, 公司领导亲临现场监督、协调检修工作, 为大家加油鼓劲。全厂上下团结一心, 紧密协作, 争分夺秒奋战在检修一线。企业就是一部大机器, 而这些螺丝钉精神, 就是维持企业这部大机器所必须的精神。



他们的工作服没有一处是干净的，虽然戴着手套，但因清理废料和部件时渗入的废料还是染黑了手。在装置见到我们的职工时，脸上的笑容和身上一套套满是油污的工作服映入眼帘，连续几天的加班检丝毫没有影响他们阳光的心态和积极的工作热情。在这次检修中，大家昼夜连轴、加班加点、连续奋战。一切都在实际行动中稳步推进。问到累不累的时候，他们笑道，这些都是他们平时的工作，不过这次任务比较紧急，检修遇到的困难比较多，但这些比起大检修时候的检修任务，不算啥。说完，他们又进入现场继续开展工作了。在大检修中锤炼意志、增长才干、提升能力、承担起新时代青年的使命与担当。

这几天，对奋战在公司一线各车间干部、职工，以及全体检维修人员来说是特殊的，艰苦的，更是充满力量的，因为针对此次检修工作，大家心往一处想，劲往一处使，连续十多天加班加点工作，面对困难没有一丝怨言，为最短时间内完成检修无私的奉献着赤诚与勤劳。

他们在确保安全工作的前提下，点对点，高效率，高质量的完成了检修任务！此次检修顺利结束，没有发生任何安全事故，检修工作也在预期时间内完成，这离不开公司每一位职工的共同努力。他们默默的坚守在自己的岗位上，不畏苦累，超常工作，圆满的完成了一个又一个“急、难、险、重”任务，为装置的安全稳定运行奠定了基础，为公司的发展贡献了自己的力量，让我们共同为他们点赞！让我们为最美新凤鸣人点赞！

CULTURE

心灵树洞

当如劲竹 栉风沐雨

湖州基地 余培琳

101年的春风化雨,我们一路坚定初心。

101年的春华秋实,我们一路守护初心。

101年的千秋伟业,我们一路永葆初心。

这一路走来,不忘的是共产党全心全意为人民服务始终如一的初心,不变的是共产党人
为人民谋幸福、为国家谋复兴的使命,不改的
是实现中华民族伟大复兴中国梦的决心。

一代人有一代人的使命,一代人有一代人的
担当。作为一名合格的共产党人,作为一名
优秀的新凤鸣员工,我们坚定信念,秉持初心
“用心创造最大价值”

新凤鸣人当如竹“厚植其根、坚韧不拔”

在工作中知难而进、勇往直前、不屈不挠、
决不放弃。以爬坡过坎、滚石上山的魄力突破
一道道“封锁线”攻占一个个“娄山关”。

新凤鸣人当如竹“空心虚化、谦逊以恭”

在工作中保持谦逊、自我批判、自我净化、
永葆奋斗激情。认识再提高、视野再拓展、行动
再迅速。事事要见成效,对照审视工作的完成
度,抓重点,抓落实。

新凤鸣人当如竹“节节攀升、临空而上”

在工作中坚强果敢、志在必得、全力以赴、
努力到极致。拿出新状态,树立新标杆,实现新
跨越,赢得新开局。

颠覆性技术不断涌现,市场竞争更加激
烈,既面临难得机遇,也面临压力挑战。不负使
命、倾情投入,用激情活力答好新时代主要命
题。今年是中国共产党成立101年,新中国成立
73周年,在一个时代和另一个时代的交汇处,
作为新凤鸣人,更加应当艰巨使命,不负初心。



COMPREHENSION CULTURE

小喜鹊

徐州基地 闻峰



喜鹊，在中国人的观念里是祥瑞之物，它的鹊声不仅优美，传说更能带来好运。

在长丝智能仓库打下第一根桩基时，远方飞来两只喜鹊，它们个头不大，圆圆的脑袋，时而低飞盘旋，时而追逐打闹，像一对情窦初开的小情侣。以后的每一天，繁忙的工地上总能看到它们，像是在期盼着什么，没想到，在智能仓库初步成型时，它们居然也跟着仓库建设的步伐，在仓库旁搭建了自己的小窝，我们的施工员发现后，担心施工过程中会伤害到它们，于是“残忍”的将小窝拆掉了。没过两天，小窝又出现了，我们的施工员又一次无奈的拆掉，可这对小情侣似乎是认定了这块宝地，不辞辛苦地一次次在这筑巢搭窝，和我们一样在赶着建设进度，这股子朝着目标努力奋斗的拼劲，就像新凤鸣人全力以赴、勇往直前的工作劲头一样。

在智能仓库主体框架完成百分之二十的时候，登高人员说喜鹊妈妈生了几个蛋，期盼而又焦急的等待后，终于在一个阳光明媚的清晨，一群小喜鹊破壳而出，看着这对新手父母开心雀跃的样子，我也在想象智能仓库建成后的模样。为了让小喜鹊营养丰富，快快长大，喜鹊爸爸每天起早贪黑，任劳任怨为小喜鹊带回营养美味的食物。同事们感慨的说道：“看，小家伙被喂得真胖，一定是喜鹊爸食物挑的好，这种认真的精神，真是值得我们学习。”

在智能仓库主体完成百分之八十的时候，小喜鹊已经跃跃欲试，想飞出去看看广阔的天空了，它们慢慢挥动着翅膀，越飞越高，越快，在智能仓库上方盘旋，观察着认真工作的人们和忙碌的施工现场。

从长丝智能仓库动土施工到如今即将建成，作为XCP01团队的一员，在与项目共同成长过程中，我不仅感受到人与自然的和谐，更深刻体会到大家为了加快项目建设进度，争取早日投产的这种脚踏实地、埋头苦干的奋斗精神，相信在大家的共同努力下，徐州基地定会像小喜鹊一样茁壮成长，飞得更高更远。

他站在西北



“呼，呼，呼……”

北风刮了一夜，仿佛没有要停下来的意思。一家人都在炕上酣睡，火炉子里的小火苗也有了一丝困意。只有柴火噼里啪啦燃烧的声音。屋外，寒风肆虐，不时还有几滴小雪花，未等落地，就已经融化了。门前杏树下拴着的狗子也进入了梦乡，只有那烟囱上冒出来的热气和这北风作伴。月亮依旧很圆很亮，星星却没几颗，还时不时眨起了眼睛。

天一大早，窗户上面结满了霜，却又那么美丽。在热炕上伸了个懒腰之后便又开始了生火，烧水。走过院子的时候，他看到院子里的太阳灶上滑了一块雪下来。终于在午饭之前他将所有积雪沉掉了窖里。和晚上不一样的是，这片土地上，白天格外热闹。

就这样，冬天过去了。可能他还不知道，这很有可能是他最后一次在家过年了。他是向往外面的世界的。他就这样走了，带走的还有他二十岁的骄傲，理想，抱负。父亲一直望着他远去的背影，欣慰的笑了。在父亲的注视下，他下了江南。

一片，两片……是雪，是雪！他把头伸出窗外，随即转身出门。那一晚，他整整在外面看了一夜。没有热炕，没有火炉子，当然



也听不见柴火声。雪花打在身上，他听不清身旁的人在说什么了，他好像突然不喜欢热闹了。他看见了爷爷拉着两个小毛驴儿在耕地，他看见父亲在麦地里挥舞着镰刀，他好像看见那个挖土豆的人是他自己……

“砰，砰，砰……”

这晚，没有下雪。他听到了声响，也看到了烟花。他感觉和平常没什么分别，他只是觉得有些许孤单吧。几千里外，爷爷喝了一口酒，倒头就睡下了。父亲也只是看了一眼窗外高挂的红灯笼，便也举起了杯，刚贴完对联的手也只是抖了一下。那顿饭，所有人都没说话。饭菜多了，多了一碗在江南。月亮缺了，缺了一半在西北。这是这么多年来他头一次落泪，没有打骂，没有训斥，不是开心，也不难过。他也不知道。可能那一天是过年吧。有人千方百计要离开自己的家，有的人想回去，有的人连落脚的地方也没有……

父亲说，梦想本不会发光，发光的是勇敢的你。你想拥有你从未有过的东西，那么你必须去做你从未做过的事情。这世上没有白走的路，对错都算数。父亲的教诲他一直记着，他却好像丢失了先前对大山外的向往了。是大山给了他坚毅的性格，不怕苦累的品质。他好像更加热爱这极致的荒凉了，无限可能，无限自由，无限空旷。就算是心再狭隘的人，也会被西北的广阔天地撑开。他和他的父亲一样，和千千万万的西北人民一样。他们坚信，今日走过了人生所有的弯路，从此人生尽是坦途。道路是曲折的，前途是光明的。

好像西北的孩子，生来就是为了离开西北。但没有
人比他们更热爱那片土地。他们永远热爱祖国的西北部，它的辽阔与干净，感觉一切都充满了希望与自由。西北的风里，吹着的都是自由的味道，西北是洒脱自由，是无拘无束，是无边的大漠，是满地的牛羊，是西北汉子宽厚的臂膀。他是西北万千孩子中的一个，逃离了故乡，来到了江南。这里到处都是硬化了的水泥路。他把最美好的青春留在了远方，在那里做了一颗螺丝钉。有一天他会重新登上高山，吼一曲秦腔，吼出西北汉子的豪迈，吼出责任与担当，吼出千百年来在这片土地上辛勤劳作的人们的心声。这有棱有角的山，是西北人的脊梁。他热爱这里的一切。没有在这片土地生活过的人不配说热爱。他以后会常说“我爱西北”。

为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱得深沉。——和他一样。

我想念我的西北，我想念我的大西北。我永远热爱我的西北。思念如马，自别离，未停蹄。虽不能至，心向往之。

《干法》随笔

研究院 俞孝钢

“人为什么要工作?”“劳动究竟为了什么?”现在多数人已经丧失了对工作目标和意义的正确认识。当前,许多年轻人热爱生活与热爱工作完成不成正比,对于工作,别说谈不上热爱,甚至都有厌倦、排斥之情,因此,很有必要向大家推荐稻盛和夫所著《干法》一书,与大家一起共勉,共同努力,与我们新凤鸣共同进步,使我们的企业欣欣向荣。

“世界观、人生观、价值观”,称之为三观,而此书着重写的为“工作观”,它包含于人生观中,又显得独立,我愿称之为“第四观”,从我个人角度来看,此书有助于人们树立正确的工作观或劳动观。

读《干法》这本书的时候,我有一种发自灵魂深处的强烈感动和冲击。《干法》从字面上讲,似乎是讲述如何有效工作的方法,但其实这本书的重点,并不是讲具体的工作方法,而是论述位于工作方法前面的问题。它着重阐述人生观中的“劳动观”“工作观”,而这个问题具有重大而深刻的现实意义。

热爱导致成功

如果你不喜欢、不热爱你当前的工作,那么在多数情况下,你必须得马上改变你的心态,哪怕是强迫自己改变。

如果你热爱自己的工作,你就会全身心投入。如果你全身心投入,就会产生良好的工作结果,你这种工作态度和工作结果不但能获得周围人的肯定,而且会让你从内心感到满足并产生自信。而这又会成为动力,激励你更努力地投入工作……这样的良性循环,不仅是成功的必要条件,从某种意义上讲,它甚至就是成功的充分条件。因为这种良性循环可以改变你的命运,就看你自己愿不愿意改变,转变自己的心态,从不喜欢自己的工作到喜欢、热爱乃至迷恋自己的工作,你的命运将会发生戏剧性的变化。

热爱陶冶人格

“工作造就人格”。要全身心投入当前自己该做的事情中去,聚精会神,精益求精,这样做就是在耕耘自己的心田,就可以造就自己深沉厚重的人格。

用真挚的态度,正面面对生活、工作、经营中的现实问题,绝不逃避,拿出勇气,用良知去应对解决,这个过程本身就是提高心性。

热爱工作,投身事业,在这个过程中,抑制私心,陶冶人格,鼓足勇气,贯彻正义,这样才能获得周围人们由衷的信任和尊敬。

热爱获得天助

天道酬勤。只要热爱工作,只要抱着纯粹的动机、强烈的愿望,付出不亚于任何人的努力,就能感动上帝,获得天助。因为这种态度符合天道,与天地宇宙的意志相一致。

我们新凤鸣的企业精神也是与此书传达的理念高度契合——“努力到竭尽全力,拼搏到感动自己”。

竭尽全力:在工作中坚强果敢、志在必得、全力以赴,努力到极致。

坚忍不拔:在工作中知难而进、勇往直前、不屈不挠、绝不放弃。

持续奋斗:在工作中自我批判、自我净化,永葆奋斗激情。

我们的时代到处充斥着矫情做作、好吃懒做的社会风气,工作也是挑三拣四、拈轻怕重,所以树立正确的工作观显得尤为重要。我们必须摆正自己的姿态,培养对工作的热爱,敢于承担,迎难而上,方能踏浪前行,凤鸣腾飞。不忘初心,拾级而上,与新凤鸣一起共创辉煌,最终实现个人、企业和社会的共赢!



新凤鸣的“西西弗斯”

中辰 张宇婷



在这之前，新凤鸣这三个字一直存在在长辈的口中，老师和家长经常会因为恨铁不成钢而在我耳边念叨“读书读不出，大了就去新凤鸣上班么好了”。所以，在我幼小的印象里，化纤厂就是劳累又没出息的代名词，那里“栖居”着一群没文化且干着苦力的人，那里也有我的亲人。

但是在我真真实实地接触了它之后，我的想法就变了。因为家庭和个人发展的原因，我很荣幸能在今年五月份成为一名工艺员，这一岗位的特殊性，让我遇见了不一样的人，也看见了不一样的自己。

三班倒的工作大多枯燥而乏味。纺丝工在三十几度的工作环境里守着自己的一片小天地，兢兢业业看管好自己的线位，他们的动作就是拿着铲刀和雾化硅油铲板，他们的背影是湿漉的，汗水经常顺着他们的手臂往下流；卷绕工在嘈杂的机器轰鸣声中夜以继日地重复相同的工作，他们手法熟练又灵巧，眼神专注既谨慎；拉丝车的工人每天固定的行走路线就是卷绕到分级，推着沉重的丝车在那条闭着眼睛都能走的路上来来回回……他们大多数没有文凭，有些甚至远离家乡来到这里，他们就如同推石头上山的西西弗斯，石头到达山顶又滚下来，然后就继续下山去推石头上山。这些都是我上一份工作看不到的场景，直到现在我才懂得了我父亲每次回家那湿透的衣服背后的艰辛，还有忙碌一天之后，骑着小毛驴回家的员工，他们的工作服被风吹得鼓起，风里面有汗水咸咸的味道。

在和他们的交谈中，我发现他们对工作充满了热情，虽然偶尔会抱怨工作的辛苦，这是人之常情，但是对待工作他们有着自己的严谨和认真，我十分佩服这样的人，这也是一个公司发展和壮大不可或缺的人。因为刚上岗不久，班长会提醒我控制室的电脑用完之后要返回主界面，以防一些员工进来不会看而乱点；去中欣加弹，因为规格的原因，负责生头的姐姐不知道重复了多少遍，到最后才慢慢摸透规律熟悉起来……这些看似是不起眼的小事，但我会觉得他们是发光的。

在新时代，越来越多青年投身到各行各业，并扎根于自己所热爱的岗位，从方方面面诠释着“工匠精神”，随着时间的推移，慢慢释放自己的光芒，不分高低不分贵贱。我时常焦虑，看见同龄人在自己的岗位上都做出了成绩，为什么我不行？可能就像花一样，每一朵花的花期都不一样，每一朵花都有绽放的季节，不必都赶在春天。

我希望能像那群不是贴着“文凭低”或“学识差”，而是拥有“西西弗斯”精神的人一样，在困难中学会接纳，学会共处，发扬“工匠精神”，和新凤鸣一起，在不同的阶段遇见不一样的自己。



回望童年

中维 钟建强

童年时我们可以无时无刻地开怀大笑，在村上的小道里回荡着我们的欢声笑语；童年时我们可以随时随地地玩耍，站在田边看着田野的边际的太阳缓缓落下；童年时我们可以无法无天地搞恶作剧，肆意的、自由的……

疫情开始已经三年了，在疫情爆发时，曾经有过提心吊胆，但在国家的强力防护下，以及在医护人员以及各界人事的鼎力扶持下，疫情早已被控制。我与我的家人遵守防护措施的要求，减少了外出。我是两个孩子的父亲，大儿子已经上了幼儿园，而我的小女儿才出生刚不久。现在的我正为了他们的未来，努力的工作。可能是减少了外出的“撒泼”，可能是对父母的童年感到好奇，又可能是对玩具的厌烦，等我结束工作回到家，我的大儿子会跑过来问我：“爸爸，你小时候玩什么呀！有没有像我一样有大玩具玩。”

这时候我蹲下身，摸着他的头告诉他，小时候曾玩过的游戏，曾做过的“好事”，他会在一边哈哈大笑。可能是觉得好玩，可能是觉得我做的“好事”，蠢到了头，在那里笑着说道：“爸爸，是个大笨蛋。”也许是受了他的影响，有一次在我回家的路上，路过一家小店，我怀着看一看的心情就进去逛了逛，在角落找到了一些小时候玩过的小玩意儿。

弹珠，毽子，小吸铁石……，虽然在现在不值几个钱，但在小时候这曾是我的宝物。我带着这些小玩意儿回了家。大儿子像往常那样跑过来，抱住我的腿。很快他就看到了我手里的东西。我看他眼睛都看直了，便将东西给了他。他一边翻着袋子里的东西，一边问我这是什么。我带着他玩了一边我小时候曾做过的事情，可能是小男孩独特的天赋，他很快就知道这些东西应该怎么玩，在成功掌握玩法的时候会对着我说：“看，爸爸快看我！我是不是很厉害！”那时候的他眼睛里闪着光，我知道那也曾是我有过的光亮。也许不久之后他会对这些小玩意儿失去兴趣，但小孩子的童年是多彩的，现在的他还能得到更好玩的玩具，等疫情过去，他还能在户外玩到更好玩的游戏，而我现在能做到的就是给他一个美好的童年。在未来，等他长大之后，也许他会告诉他的孩子，他曾玩过的玩具，他曾做过的游戏。

童年是快乐的，如今的我早已成年，步入了社会，在未来我的孩子们也会长大。在他们的未来，他们或许会遇到困难与波折，会开始烦恼关于成长的烦心事。现在的他们总是盼望着快快长大，也许在不久的将来，在某一天里他们会怀念童年。而我，作为一位父亲，能够为他们做的，也许是一时的出谋划策，也许是短暂的聆听，总有一天，孩子终会长大，他们不再需要我的保护。现在或是在他们需要庇护的时候，我可以张开我羽翼，给他们遮风挡雨。



CULTURE

入职新凤鸣心得

中益 黄伟力

多少次,寻着记忆的气息误入梦的缝隙,看见昔日的痕迹,转眼间已入职新凤鸣集团已经3年。在这3年中,有欢笑,有汗水,有艰辛,更有与同事们一起奋斗带来的喜悦。从刚出校园的青涩腼腆,到如今独挡一面的技术员,时间虽短,转变却很大。下面我从各方面谈谈这段时间在公司的心得体会:

一、选择的重要性

2018年,学校曾组织我们参观学习新凤鸣集团,人力资源的领导和车间技术人员分别向我们介绍集团的成长历史和聚酯熔体纺工艺,在之后的车间参观中被先进的生产设备,干净整洁的车间环境,干练勤劳的一线生产工人所折服。从此暗暗下定决心,努力学习专业理论知识,积累能量,将来有机会一定要进入这样的企业就职。转眼一年过去,来到毕业季,一个偶然的机会,我参加了集团的面试。经过和招聘专员的深入交流,成功入职。此时此刻心情异常激动,终于有了一个在大厂工作和学习的环境,有了一个发挥自己的舞台。

二、态度的重要性

在工作的第一天,生产班长就嘱咐我,工作要积极认真,态度要端正。由于岗位陌生,员工交流大多数是同不懂的方言,枯燥、乏味、孤独涌上心头,因此我以空杯为零的心态,谦虚谨慎的态度工作着。在车间现场工作是比较艰苦的,干的是最脏最累的活,每每上完夜班回宿舍泡脚会在不知不觉之中沉睡过去。在工作中保持好学的心态很重要,我腾出工作休息的时间请教车间老师,认真学习工艺流程,在宿舍查阅相关资料学习到深夜,常常乐此不疲。经过三个月的现场工作和学习,积累了一定的工作经验,之后进入中控学习,面对复杂的工艺参数犹如恐怖的噩梦,一个工作上的疏忽就有可能造成巨大的损失,压力越大就对自己更加严格,这是对公司对团队对自己最大的负责。公司那时正处于三年再造一个新凤鸣的关键时期,一个偶然的机遇,我进入中益子公司参与聚酯项目的安装工作,经过团队协作,克服艰难险阻,终于在计划时间内完成投产。有投入就会有收获,参与必然有喜悦,摆正心态,将工作作为自己的事业,永远不要怀疑自己的能力,弱小的幼苗也能穿破坚硬的土石孕育出生的希望。

作为一名化纤行业的工作者,我为我从事的工作而感到骄傲,我们每生产30万吨聚酯涤纶长丝,就可以替代100万亩的棉花种植,节约的耕地保障了国家的粮食安全,并且带动上下游大量的人员就业。作为一名新时代的大学生,我们承担着实现中华民族伟大复兴的历史使命,努力成为对党和国家对人民有用的人才。奋斗就会有艰辛,艰辛孕育新的发展,这是一个普遍的发展规律,我们的未来是走向光明的,唯有不畏艰辛,充满理想才能抵达光明的彼岸!



不为失败找理由, 只为成功找方法—实干派的基层奋斗者

湖州基地 刘小玲

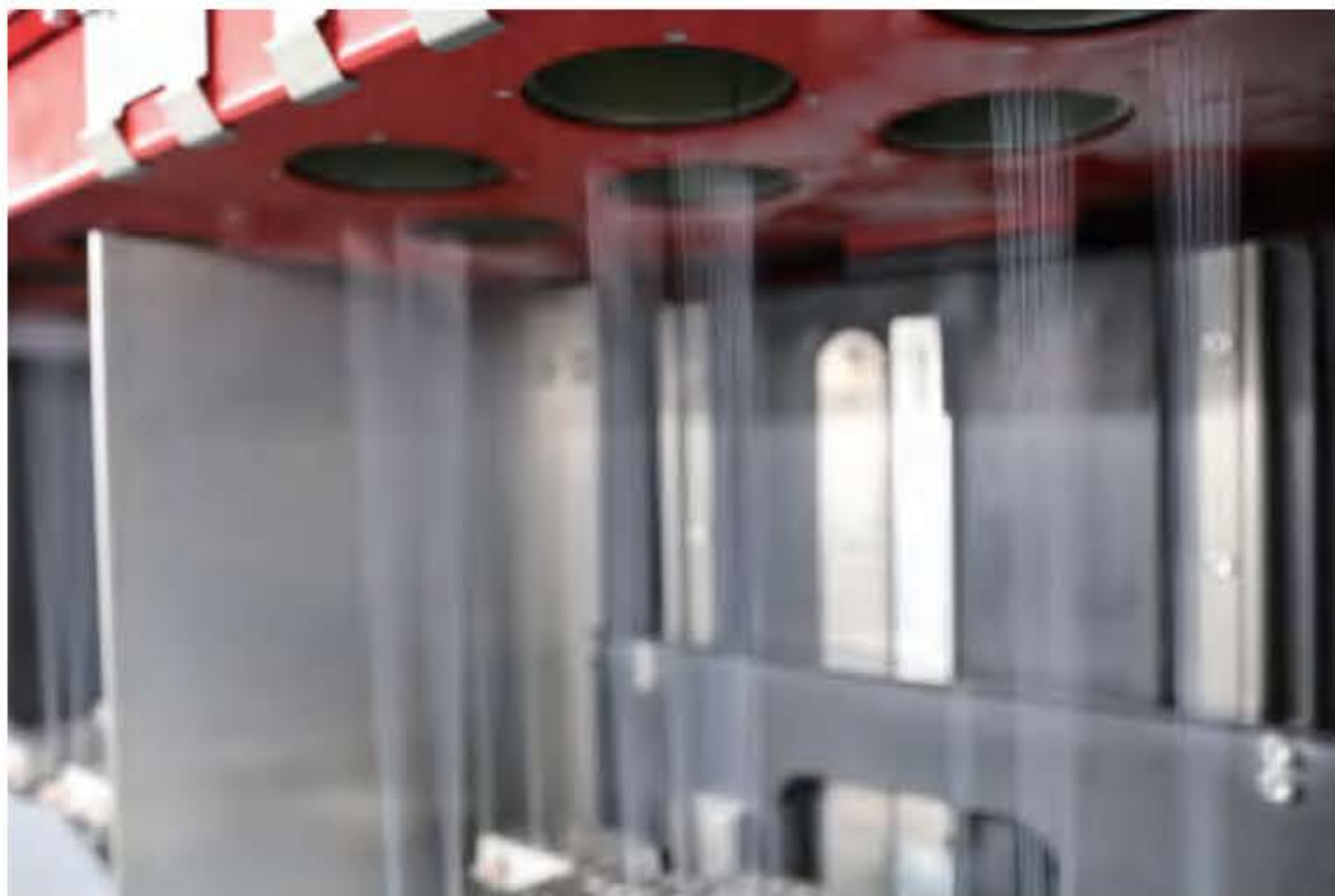
新凤鸣集团秉持着开拓创新, 稳中求进的信念, 在“用心创造最大价值”的核心价值观引领下, 创造出了在纺织行业远近闻名的“凤鸣牌”涤纶长丝产品, 成功被列为中国500强企业之一。新凤鸣用“一根丝”为公司智造了优质纤维, 也为每个“新凤鸣人”提供美好未来的机会。新凤鸣集团唯才是举, 思贤若渴的态度, 吸引着全国各地的青年才俊到此一探究竟。四川省自贡市一个98年的小伙陈松智就是其中之一。

陈松智, 这个年仅24岁的帅气小伙, 2018年5月份加入新凤鸣这个大家庭, 从一个初出茅庐的小生到现在成长为湖州中石科技HCP03装置长丝车间众所周知的升头能手。

作为连续获得十次个人升头操作比赛、小组升头操作比赛“月冠军”陈松智站在2021年度表彰大会的讲台上, 他说:“最开始我也什么都不懂, 但我相信态度决定一切!”。刚到车间的时候, 从来没有接触过这个行业的他被分配到卷绕车间, 对于接下来即将要面对的未知与挑战, 他没有一丝害怕和退缩, 每天跟在师傅后面观察升头动作, 每个升头细节他都牢记在心。师傅说升头作业就是要胆大心细, 足够自信, 认真对待每一次生头, 这样才能长期保持一个好的工作业绩。

刚开始的升头工作对他来说并不简单, 但一次次的失败并没有击退他的自信。“因果报应, 可以不信, 天道酬勤, 确是真理。”他说每一次的失败都让他离成功更近了一步, 操作前检查吸枪的吸力是否正常, 吸嘴上的陶瓷、热辊卫生是否洗干净等, 这都是决定升头成功的必要因素之一。三个月的时间, 他成功在平凡中脱颖而出, 成为一个机动工。但是这对他来说还不够, 成为机动工之后, 他有了更多的实战经验, 也总结出一套自己的升头小技巧, “在绕辊的时候吸枪枪头一定要往下压, 与热辊表面平行并保持一定的距离, 配合热辊的转速以最快的速度完成热辊箱部分的绕辊操作, 这样才可以有效的避免热辊绕废丝, 确保一次成功; 完成后再查丝路、从吸剪到每个热辊的挡风板到油嘴网络, 并确认丝束是否放到位, 做好每个环节就可以有效减少断头, 保证产品品质。”就是这样的对待工作认真细致、不断挑战自己的态度, 让他现在成为中石科技HCP03装置长丝车间1-8/2-9线两个通道的负责人。

“别停下, 超越吧, 前进的道路也有征途如画, 千丝万缕之中, 是我青春无悔的韶华!”新凤鸣的发展没有因为眼前的星星荣誉而固步自封, 陈松智的思想也不会因为骄傲成绩而止步不前。在这个物竞天择适者生存的时代, 唯有不断提升自己, 才能立足当下, 陈松智将伴随新凤鸣坚定的走下去。



LIFE

假如, 后来, 初梦, 风满

平湖基地 王军

一. 假如

假如对过去诚实
 假如对未来无欺
 假如每一个诗意的归属
 都不曾留有余地
 假如可以栖息的枝头
 是含蓄的自我愈合
 每一小块的绿色, 都曾被检验资格
 深挖本能里最自然的清澈
 想对你说
 假如这种跋山涉水的温柔值得嘱托
 假如不计晨昏的起落让灵魂干渴
 假如, 大方地给你撑一把伞
 假如, 恰巧途径多雨的沙漠

三. 初梦

我在眉梢间沾了雨, 绵愁千顷
 只钟意你眼中忘情的山水
 半壁泼墨, 做你笔下的平仄
 满江春色, 化你眼中的过客
 暗暗弦歌, 换你壶间的温热
 鸡鸣篱落, 成你梦中的烂柯
 初相见, 千般意
 山眉青, 水眉长
 花间有词, 词上山水间
 再相见, 已决绝
 旧人颜, 良人远
 笔下成诗, 诗埋梦中仙

二. 后来

我热爱什么呢
 诗书, 电影, 音乐, 人群
 整个世界都是我的
 只是有些人行程碌碌, 往来幢幢
 漫长的岁月, 是因果缠身的孤客
 后来, 清寂作料
 不枉青春热泪盈眶的过活
 后来, 觉醒的风铃和蝉鸣
 来自一颗晨星吐露的诗集
 后来, 再后来
 终其一生, 落花, 风走, 尘落

四. 风满

全世界都歌颂, 以勤补拙的桑华
 躺倒在微醺的山岚
 思考年少的理想
 是埋头弯腰的可笑, 让热情止步
 只知来时迷途, 不顾去时荒芜
 到底谁拿一无是处当桎梏
 忘了谁的温热
 任时光善妒也不服输
 岁月满载着诗酒, 迁徙的航船却怎么也留不住
 我轻浮的野心, 最容易被亵渎
 命里有时看不清的迷雾
 满座高朋
 只听得, 好景虚度
 你朝暮为鼓
 我春秋作数

安全放心中 生命握手中

徐州基地 胡传艳

2022年六月是全国第21个安全生产月，今年的活动主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。安全的重要性不言而喻，对家庭和个人来说安全就是保障，任何一起事故都会给家庭和亲人带来无法弥补的伤痛。对于企业来说安全就是效益，安全关系到企业的形象、效益和生存发展，任何一起事故给企业带来的只有损失。血的教训和生命的代价似警钟长鸣，令人刻骨铭心，所以我们要时刻绷紧安全这根弦，时刻将安全放在心中，将生命握在手中。

人生没有彩排，生命不能重来。每天，我们都能从视频号、新闻频道等各种媒体报道中看到大大小小的安全事故，一次次血的教训摆在我们眼前，更深刻的印在我们心中。一桩桩血淋淋的事故



摧毁一个个家庭，一个个悲情瞬间撞击着我们的眼球，一声声哀痛的呼唤刺激着我们的神经，一阵阵痛楚的思念搅动着我们的心灵，这一切使我们不禁思考：是什么带来了这不幸的灾难？我们时时刻刻在强调安全，为什么事故还频繁发生？单从事故分析结果上，我们总能见到这样的事实：那夺人性命、吞噬财产的熊熊烈火可能就是忘记掐灭的烟头；那从高空坠落的作业人员往往是因为疏忽忘记了系安全带；那惨不忍睹的交通事故现场可能就是抱着侥幸心理闯的一个红灯……归根结底，造成安全事故发生的最初原因就是安全意识淡薄，没有真正意识到安全的重要性和普遍存在性。

缺乏安全意识是最大的安全隐患，安全与危险只是一瞬间，来不得半点麻痹和放松。安全意识始于我们对生命价值的重视和生命脆弱的认识，这种安全意识是保证我们每天安全作业的出发点，有了安全意识，才能做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害，才能达到安全作业的目的。虽然在生活和工作中，我们都会随口提醒一句：“出门注意安全、进厂区要戴安全帽、开车慢点”等等，这已经形成了习惯，但很多时候都是潜意识的把安全挂在嘴边，并没有在内心和思想深处扎根安全。安全发展，预防为主，事故是血的教训，隐患等同于事故，所有的危险隐患时刻都“潜伏”在我们周围，我们只有真正在思想上高度重视安全，时刻做到“安全在我心中”，并采取行之有效的措施，才能真正避免安全事故发生，防患于未然。

安全连着你我他，防范事故靠大家！安全是一个人人互保，环环相扣的链，更是一张错综复杂的网。正确地处理安全问题不是一个人的事情，而是你中有我，我中有你，一人把关一人安，众人把关稳如山。首先我们要提高安全意识。风险危害时时想，胜过领导天天讲！在头脑中建立必须安全的概念，实现从被动的“要我安全”向主动的“我要安全”的意识转变。坚持安全第一的理念，对自己负责，对家庭负责，进而对企业负责，对国家负责。其次要提高安全技能。风险伴随着每个生产环节、每个操作步骤，危险自然也存在每个岗位，安全没有防不胜防，只有防而不实，这就要求我们要具备正确识别和处理岗位危害的能力。在自学安全知识的同时积极参加公司组织的各项安全技能的培训，严格遵守公司的各项管理制度，执行本岗位的安全操作规程，对本岗位的安全生产负责。积极参与风险辨识、分析、评估，并对分析出来的风险进行管控，对事故隐患进行排查治理，不能怕麻烦、怕出力，宁为安全受累，不为事故流泪！只有增强安全意识、强化隐患排查、落实安全措施，才能预防安全事故、共建共享平安。

在我们的日常生活工作当中，如果我们每个人都能将安全牢记心中并且付诸行动，就能发现并消除很多安全隐患，如进入现场按要求着装，佩戴安全帽，高空作业系安全带，按章作业等等。安全是我们每位职工神圣的职责，为了自己和他人的安全，为了家庭幸福，为了父母的微笑，为了爱人的牵挂，为了儿女的祝愿，请真正做到安全记心中、生命握手中。



她是汪洋大海里的航标，她是团结进取走向胜利的旗帜，她像初升的太阳给沉睡的大地带来曙光，她像一盏明灯照亮中国革命的航向！她就是中国共产党，在黑暗中诞生，在苦难中成长，从一个只有五十多名党员的组织，发展成为世界上最大的马克思主义执政党，让山河破碎的中国走向强盛，让备受屈辱的民族走进世界舞台中央。

披荆斩棘，前赴后继，开拓前行，追梦不止。中国共产党自成立之日就把推进中国伟大复兴，把增进人民福祉，把推动世界和平的重担扛在自己肩上。带领中国人民站起来，强起来，进入实现伟大复兴的追梦快车道。这是一个实事求是，追求真理的党，是一个把百姓放在心上，全心全意为人民服务的党，是一个既具有开拓创新力，也能清晰认清道路，不断自我净化的党，还是一个具有国际胸怀，热爱和平，处处传递正能量的党。

心有所信，方能远行。习近平总书记说过，中国共产党的先驱们创建了中国共产党，形成了坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民的伟大建党精神，这是中国共产党的精神之源。中国共产党弘扬伟大建党精神，在长期奋斗中构建起中国共产党人的精神谱系，锤炼出鲜明的政治品格。井冈山精神、苏区精神、长征精神、遵义会议精神等等等等，历史川流不息，精神代代相传，我们要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉，永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大！

明镜所以照形，古事所以知今。以史为鉴，可以知兴替，我们要用历史映照现实、远观未来，从中国共产党的奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功，从而在新的征程上更加坚定、更加自觉地牢记初心使命、开创美好未来。以史为鉴，开创未来，必须坚持中国共产党的领导，必须团结带领中国人民不断为美好生活而奋斗，必须继续推进马克思主义中国化，必须坚持和发展中国特色社会主义，必须加快国防和军队现代化，必须不断推动构建人类命运共同体，必须进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，必须加强中华儿女大团结，必须不断推进党的建设新的伟大工程。我们回顾历史，不是为了从成功中寻求慰藉，更不是为了躺在功劳簿上为回避今天面临的困难和问题寻找借口，而是为了总结历史经验、把握历史规律，增强开拓进取的勇气和力量。

党对企业的领导是政治领导，思想领导，组织领导的有机统一，放弃或忽视其中任何一点，都不可能实现党的领导。自公司成立以来，新凤鸣集团认真落实全国企业党建工作会议精神，赓续百年红色基因，实施党建领航战略，着力将党建优势转化为企业创新优势、发展优势、竞争优势，提升自身综合实力和竞争力。新征程，再出发，全体新凤鸣人将始终以化纤强国为己任，推动公司自动化、数字化、网络化、智能化，引领化纤高质量发展，助力打造行业、区域高地、发展高地和创新高地。奋斗十四五，奋进“两个千万吨”宏伟目标，朝着一流企业的方向迈进。

风雨沧桑，阔步前行。没有一种凝聚力，能如此持久；没有一种收获，能如此丰硕，没有共产党就没有新中国。党的光辉历程，就像一幅气势恢宏又精彩纷呈的画卷，已深深的镌刻在历史的丰碑上。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。千秋功业，百年只是序章，全党同志一定要不忘初心、继续前进，永远保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，永远保持艰苦奋斗的作风，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，继续在这场历史性考试中经受考验，努力向历史、向人民交出新的更加优异的答卷。江山就是人民，人民就是江山，梦在前方，路在脚下，我们都是追梦人。筚路蓝缕创伟业，初心不忘再出发！

品生活

品生活

心灵鸡汤 生活百科

轻松一刻 员工天地



心灵鸡汤

在一个领域深耕下去

躬身深耕者，是任何时代的王者

看过一张图片：两个人同时钻井寻宝，一个人在某个地方挖一点，见不到宝石，就赶忙换地方，接连换了好几个地方依然没有挖到宝石。另一人就盯着一个地方持续不断地深挖，如愿以偿挖到了宝石。

那些认准了某个领域，持续努力的人，大都得到了命运的馈赠。有的人，哪个行业赚钱就从事哪个行业，从来不会沉下心来在某个领域深耕。

有位朋友因为喜欢数学，大学攻读数学专业。毕业后，金融投资行业形势一片大好，无数年轻人投身其中。他也心动了：“时代奔涌向前，明明有这么多机会，我为什么要舍近求远、舍快求慢呢？”于是，他放弃了在数学领域继续深造的机会，转行做了金融行业。可是他非专业出身，工作一段时间后并没有获得想象中的很大成功。而彼时，大数据、云计算却悄然兴起，成为热门的行业。这些热门行业，恰恰都是以他所学的数学为基础的，他顿时陷入了疑惑：“为什么我随风而动、追逐时代潮流，反而错过了机遇呢？”

他说：“时代越走越快，风越刮越大，可是风刮得再大，人应该站得越稳，唯一以一贯之，才能行而致远。”

一个人围着一件事转，最后全世界都可能围着你转；一个人围着全世界转，最后全世界都抛弃你。我们可以给自己一些试错的机会，但人生不能一直用来试错。只有认准方向，在一个领域深耕下去，才可能挖到人生的宝石。一个人如果只深挖一个点，把事情做到极致，就可以成事。

决定一个人能否成功最重要的因素，可能不是智商，不是情商，不是人脉，而是毅力。

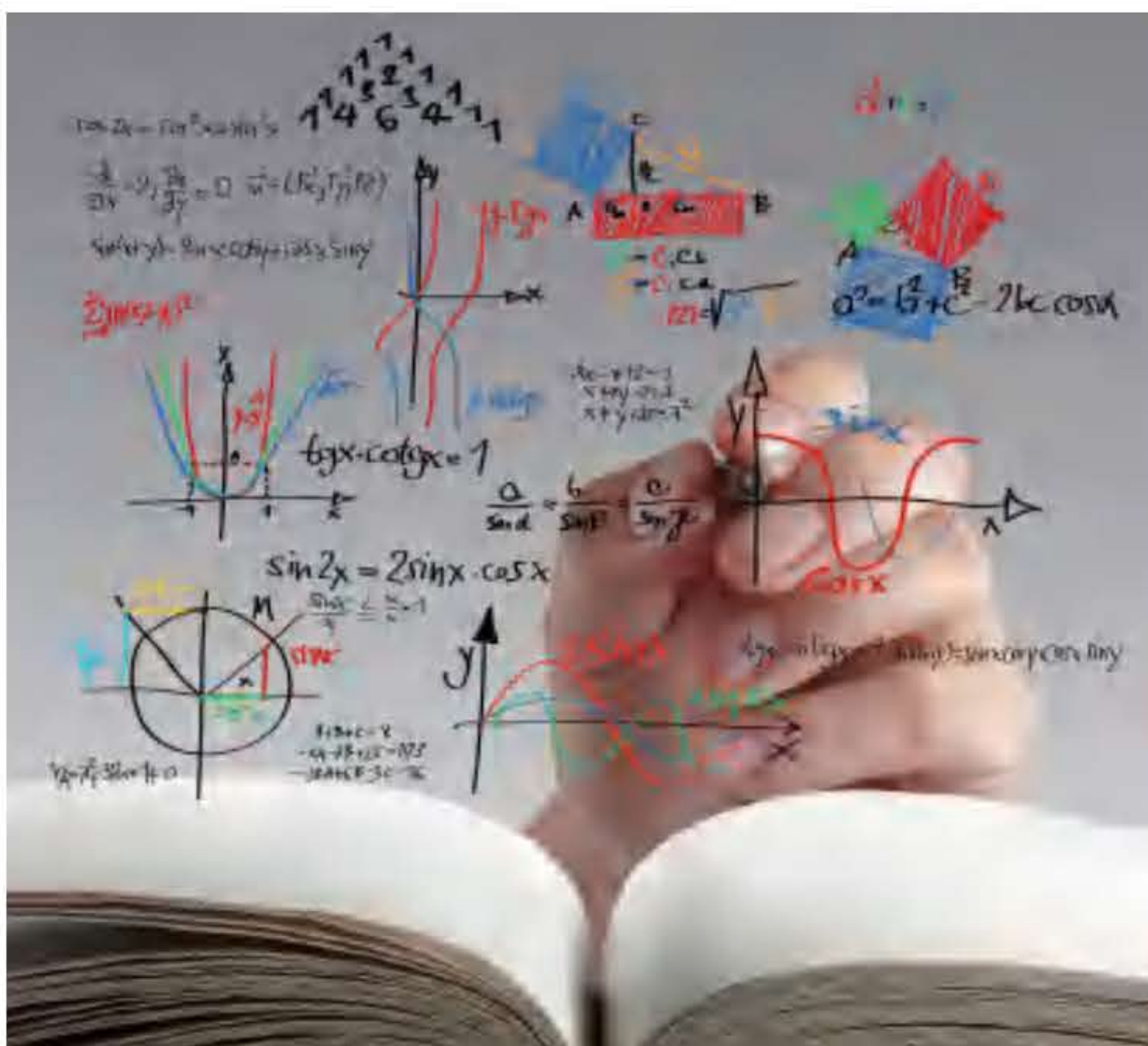
有个年轻人，22岁大学毕业后，进入动画公司工作。在这里，他从事最基础的原画，薪水很低，新颖的想法也总被否决。同事聚会，大家都在抱怨说：“这样耗下去有什么意义，还是转行吧。”

很多同事都转行以后，他非但没有离开，反而将所有精力和时间都用在了绘画上，经常最后一个离开办公室。当时的动画有盛行的风格，他不喜欢跟风，坚持最传统的手绘，被人认为是个不上道的家伙，同行都嘲笑他是个异类。家里人也纷纷劝他不要做这一行了，换个行业吧，但他不为所动，继续拿着铅笔涂涂画画。就这样，他坚持了整整16年，从脚本、分镜、原画到场景设计，他对动画制作的各个环节烂熟于心。38岁的他好不容易做出了自己的第一部动画影片，结果票房惨淡，没有人再敢找他拍片。

但他并没有气馁，又开始做漫画连载，这一坚持又是5年。没想到作品一下子火了起来，紧接着被拍摄成电影，轰动一时。他也成为了著名动画导演、动漫大师。从籍籍无名到被人熟知，他在动画领域，默默坚持了整整21年。

他说过这样一句话：“生活坏到了一定程度就会好起来，因为它无法更坏。努力过后，才知道许多事情，坚持坚持，就过来了。”

很多事情，做了不一定马上有结果，但坚持下去就会看到希望。任凭怎样脆弱的人，只要把全部的精力倾注在唯一的目标上，定能有所成就。如果什么都做，有可能一事无成。最好聚焦于一个领域，让自己成为独一无二的专家，而不是什么都干的“通才”。深耕细作是聚焦、是精进，是在一个领域内创造无可替代的价值，让自己成为独一无二的高手。



做到这三点,你的工作会顺很多



无用的情绪,当断

看过一个很有意思的词,叫作“情绪成本”。说的是,你每陷入情绪一分钟,就会损失一分钟去解决问题。

工作中最沉重的隐藏成本就是情绪成本:碰到难搞的任务,焦虑得好几夜没睡好,连续一周都效率低到不行;被领导批评了三分钟,结果一下午都闷闷不乐,无心推进手头上的工作;遇到混日子的同事,开始怀疑起自己认真工作的意义……

这世上没有一份工作不辛苦,没有一处人事不复杂。真正阻碍我们把事情做好的,不是能力,而是自己的心境。真正内心强大的人,早就戒掉了情绪,收起了委屈。

有人曾说过：“成功不要有无谓的情绪。即使你抱怨再多、委屈再大，当下最要紧的一件事就是先把工作做好，这才是一个成熟人该有的心态。”与其把精力花在内耗上，不如以积极的心态来努力提升自己。当你学会把情绪调成极简模式，自己能力提高了，工作也跟着顺了。

低质量的忙碌，当舍

有人问：“为什么我整天忙得脚不沾地，却没有丝毫的进步和成就感？”看到一个回答：“因为你总是在瞎忙，不分大事小事，什么都忙。”

人的精力都是有限的，找不到自己该聚焦的点，就注定会陷入低质量的忙碌。有选择的专注，远比瞎忙要重要得多。

有位作家每天早上4点起床写作，一写就是四五个小时。这段时间里，他除了集中精力写稿，不见任何人，不处理任何事。有位企业家每天早上都会问自己一个问题：“我现在做的，是我所能做的最重要的事吗？”如果答案是肯定的，他才会感觉自己的时间没有浪费。

工作需要努力，也需要巧力，永远不要用表面上的勤奋，掩盖本质上的懒惰。人不需要活太多样子，你认真做好一件事，会解释所有事。任何时候，专注20%的要事，避免80%的琐事。

过往的经验，当离

有的人总以为抱紧过去的经验就能如鱼得水，却忘了这世界其实瞬息万变。很多人工作上之所以一直没什么成长，就是陷入了完全依靠过往经验的思维误区。有时过往的经验只会成为束缚，最好的办法是具体问题具体分析。

走老路，永远到不了新地方。以空杯心态去学习知识，用成长思维来对待工作。不断向外学习、向内更新，永远是对未来最好的投资。

看过一句话：“永远不要杂乱无章地进行工作。”摆脱无用的负面情绪，才能专注自我的提升。告别低质量的忙碌，才能拥有高质量的人生。抽离过去的经验，才能拥抱未来的无限可能。

INSPIRATIONAL

送给迷茫的你

- 1.欢迎来到现实世界。它糟糕的要命,但你会爱上它的。(云霾在黑暗中发愁,竟忘记了,遮住太阳的就是它们自己)
- 2.成人是什么,一个被年龄吹胀的孩子。(静悄悄的做人,像早晨一样清白)
- 3.别为难自己,活的像你自己就行了。(如果快乐是一种本领的话,那我希望你是那个最厉害的人)
- 4.人在异乡不要生病。好好吃饭,就不会想家。
(你要开始努力,慢慢来,还有人等你长大)
- 5.去想想无关紧要的事。去想想风吧。
(少年的肩应该担起草长莺飞和清风明月)
- 6.天总会亮的,没有太阳也会亮的。
(不希望被谁拯救,我们一起上岸)
- 7.你知道白夜吗?明明是夜晚却有太阳,照得夜晚像白昼一样明亮,就是说一直这么犹豫不前的话,人生就毁了。
(月光是白昼寄给黑夜的情节,朝霞是黑夜思念白昼的泪光)
- 8.日出之美便在于它脱胎于最深的黑暗。
(大声的笑出来,就没有这么害怕了)
- 9.我始终相信,走过平湖烟雨岁月山河,那些历尽劫数尝遍百味的人,会更加生动而干净。
(我将自己摊成稿纸,让岁月前来点苔)
- 10.所有随风而逝的都属于昨天,所有历经风雨留下的才是面向未来。
(风和日暖,令人愿意永远活下去)



LIFE



轻松一刻

分粥

有七个人曾经住在一起,每天分一大桶粥。要命的是,粥每天都是不够的。

一开始,他们抓阄决定谁来分粥,每天轮一个。于是乎每周下来,他们只有一天是饱的,就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会发生改变,大家开始拉空心思去讨好他,贿赂他,搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会,但他们常常互相攻击,扯皮下来,粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法:轮流分粥,但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的,每人都尽量分得平均,就算不平,也只能认了。大家快快乐乐,和和气气,日子越过越好。

启发:同样是七个人,不同的分配制度,就会有不同的风气。所以一个单位如果有不好的工作习气,一定是机制问题,一定是没有完全公平公正公开,没有严格的奖勤罚懒。如何制订这样一个制度,是每个领导需要考虑的问题。



鹦鹉

一个人去买鹦鹉,看到一只鹦鹉的标:此鹦鹉会两门语言,售价二百元。

一只鹦鹉前则标道:此鹦鹉会四门语言,售价四百元。该买哪只呢?两只都毛色光鲜,非常灵活可爱。这人转啊转,拿不定主意。结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉,毛色暗淡散乱,标价八百元。这人赶紧将老板叫来:这只鹦鹉是不是会说八门语言?店主说:不。这人奇怪了。那为什么会值这个数呢?店主回答:因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。

启发:这故事告诉我们,真正的领导人,不一定自己能力有多强,只要懂信任,懂放权,懂珍惜,就能团结比自己更强的力量,从而提升自己的身价。相反许多能力非常强的人却因为过于完美主义,事必躬亲,什么别人都不如自己,最后成不了优秀的领导人。



金人

曾经有个小国的人到中国来，进贡了三个一模一样的金人，金碧辉煌，把皇帝高兴坏了。可是这小国的人不厚道，同时出一道题目：这三个金人哪个最有价值？皇帝想了许多的办法，请来珠宝匠检查，称重量，看做工，都是一模一样的。怎么办？使者还等着回去汇报呢。泱泱大国，不会连这个小事都不懂吧？最后，有一位退位的老大臣说他有办法。皇帝将使者请到大殿，老臣胸有成足地拿着三根稻草，插入第一个金人的耳朵里，这稻草从另一边耳朵出来了。第二个金人的稻草从嘴巴里直接掉出来，而第三个金人，稻草进去后掉进了肚子，什么响动也没有。老臣说：第三个金人最有价值！使者默默无语，答案正确。

启发：这个故事告诉我们，最有价值的人，不一定是最能说的人。老天给我们两只耳朵一个嘴巴，本来就是让我们多听少说的。善于倾听，才是成熟的最大的基本素质。



辞职

A对B说：我要离开这个公司。我恨这个公司！

B建议道：我举双手赞成你报复这破公司，一定要给它点颜色看看。不过你现在离开，还不是最好的时机。

A问：为什么？

B说：如果你现在走，公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独当一面的人物，然后带着这些客户突然离开公司，公司才会受到重大损失，非常被动。

A觉得B说的非常在理。于是努力工作，事遂所愿，半年多的努力工作后，他有了许多的忠实客户。

再见面时B问A：现在是时机了，要赶快行动哦！

A淡然笑道：老总跟我长谈过，准备升我做总经理助理，我暂时没有离开的打算了。



启发：其实这也正是B的初衷。一个人的工作，只有付出大于得到，让老板真正看到你的能力大于位置，才会给你更多的机会替他创造更多利润。

立鸡蛋

哥伦布发现美洲后,许多人认为哥伦布只不过是凑巧看到,其他任何人只要有他的运气,都可以做到。于是,在一个盛大的宴会上,一位贵族向他发难道:“哥伦布先生,我们谁都知道,美洲就在那儿,你不过是凑巧先上去了呗!如果是我们去也会发现的。”面对责难,哥伦布不慌不乱,他灵机一动,拿起了桌上一个鸡蛋,对大家说:“诸位先生女士们,你们谁能够把鸡蛋立在桌子上?请问你们谁能做到呢?”大家跃跃欲试,却一个个败下阵来。哥伦布微微一笑,拿起鸡蛋,在桌上轻轻一磕,就把鸡蛋立在那儿。哥伦布随后说:“是的,就这么简单。发现美洲确实不难,就像立起这个鸡蛋一样容易,但是,诸位,在我没有立起它之前,你们谁又做到了呢?”

启发:创新从本质上是一种对新思想、新角度、新变化采取的欢迎态度,它也表现为看问题的新角度。很多时候,人们会说,这也算是创新吗?原来我也知道啊!创新就这么简单,关键在于你敢不敢想,肯不肯做。



$1+1=?$

有一年,著名的美国哈佛大学,曾有一名教师给刚入学的新生出了一道测试题: $1+1=?$ 新生们一阵大笑之后想:这么简单的题,连三岁小孩都会,看来其中必有其他深意。于是有85%的同学竟没有给出答案,5%的同学回答是“3”,至于剩下10%的同学,答案五花八门。

于是,教师公布了最后答案,“2!”在新生们面面相觑之后,教师意味深长地说,“ $1+1=2$,这是一个不变的真理,不能、也不会因为外界因素的改变而改变。”

启发:事实上,世界上很多事情都有一层虚拟的外表,就看我们怎么对待了。



生活百科



健康生活小百科 食物篇

对大脑有益六种食物

- 1.鸡蛋(丰富的卵磷脂能增强记忆力)
- 2.南瓜(含丰富的β胡萝卜素,可维持敏锐的思考能力)
- 3.海带(富含镁元素,充足的镁有助提高认知能力)
- 4.鱼肉(omega-3脂肪酸有助防止脑部衰退)
- 5.香蕉(含色氨酸和维生素B6及矿物质,有助健脑)
- 6.菠菜(含丰富的维生素C、E,使脑细胞敏锐地发挥功能)



生活科学小常识

醋的用法

- 1.睡前一杯冷开水,加一汤匙醋,喝后可助眠。
- 2.打嗝时饮醋一小杯,一口气喝下去即可消除。
- 3.便秘者每日酌量喝白水加醋,可润肠通便。
- 4.用醋涂抹蚊虫叮咬处,可减轻痒痛、消肿。
- 5.坐车前喝醋开水,防晕车。
- 6.在温热的洗澡水中,加少许醋,洗浴后会感觉格外凉爽、舒适。
- 7.将醋与甘油以5:1的比例混合,经常擦用,能使粗糙的皮肤变得细嫩。
- 8.洗涤绸段等丝织品,在水里加些醋,有利于保持原有的光泽。

员工天地

摄影作品



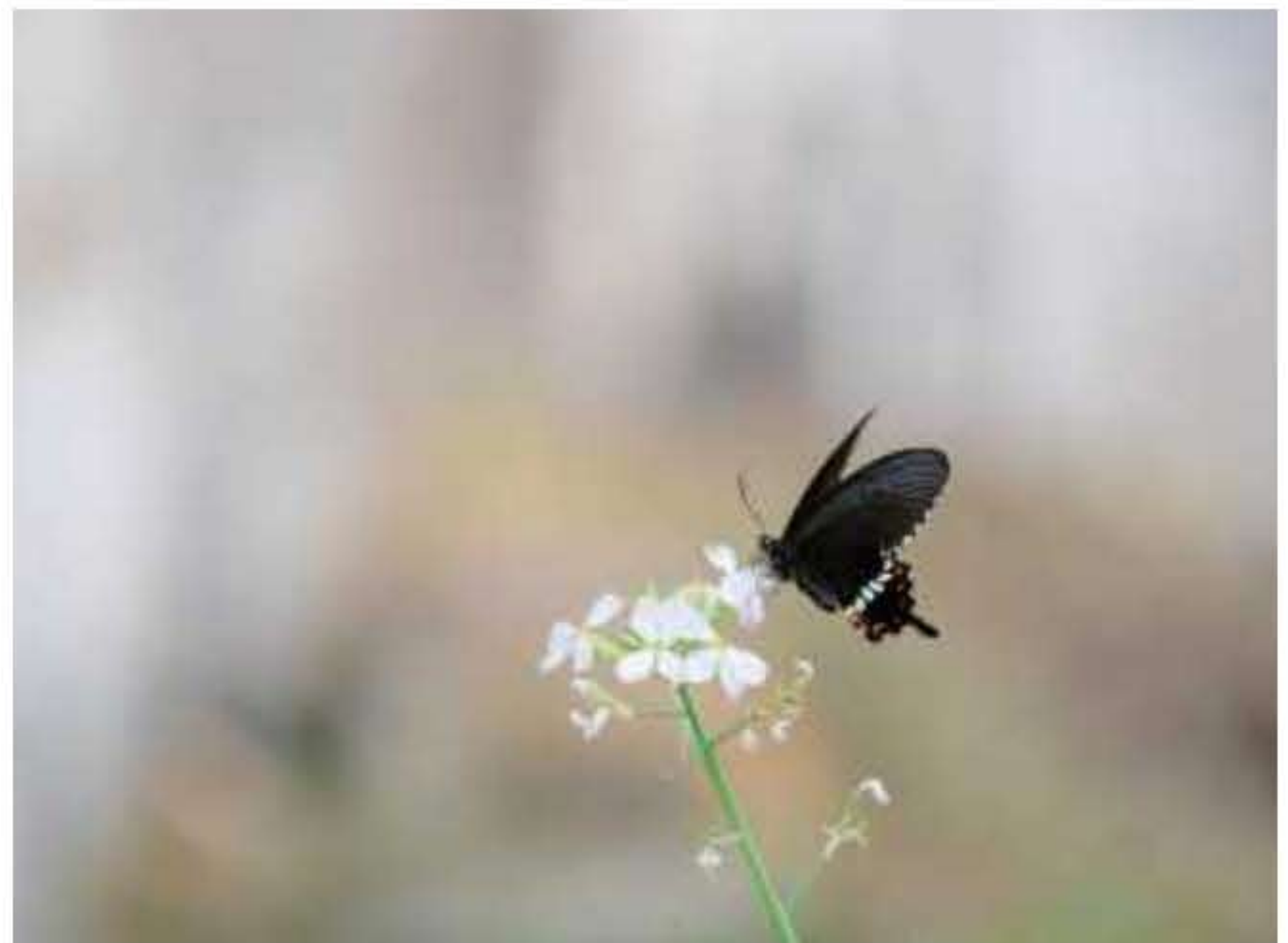
灯



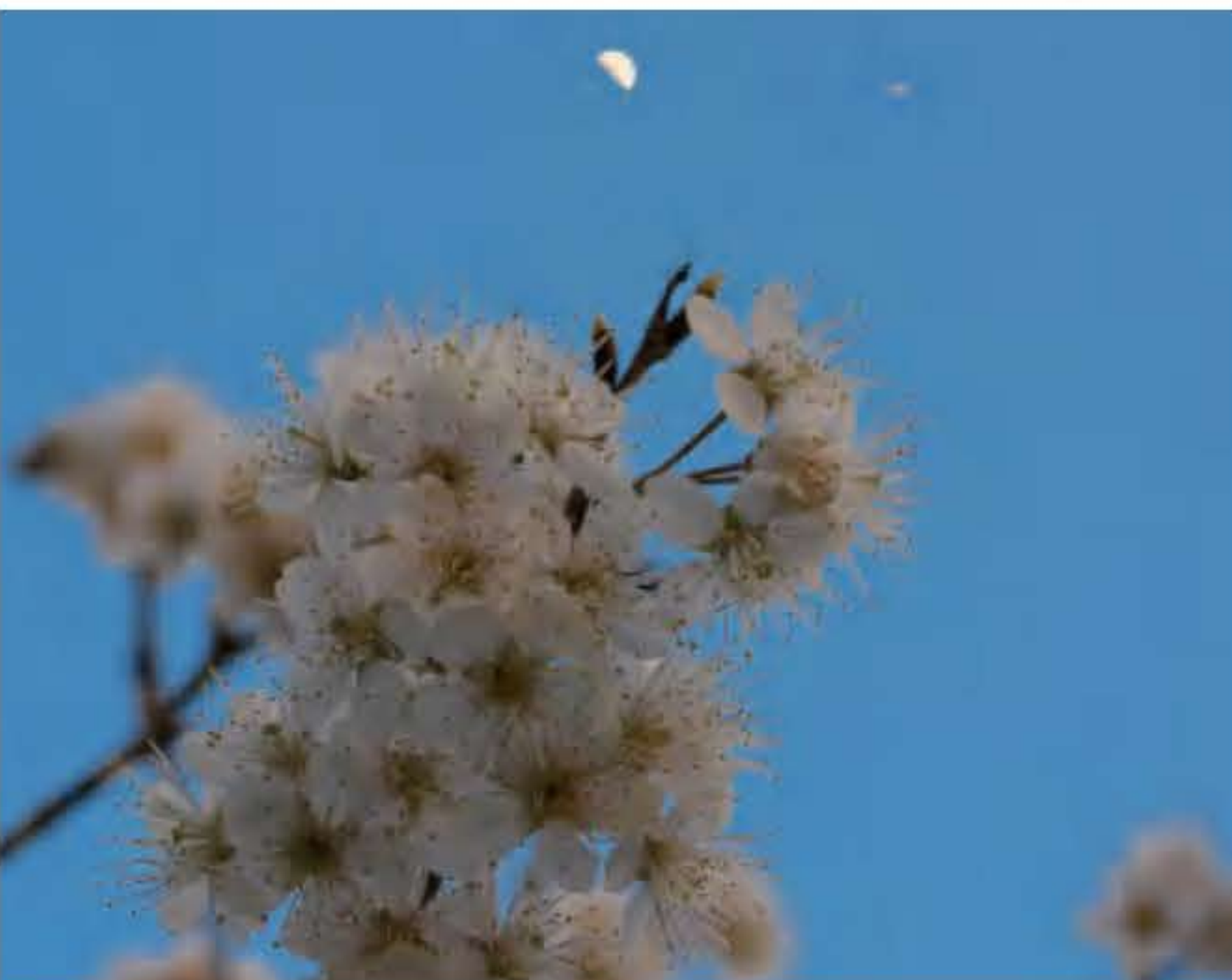
星轨



枫



花·蝴蝶



花与月

湖州基地
姚志辉

童趣·平湖基地-张浩



砥砺前行
平湖基地-张在彬



夏收·平湖基地-卢小斌



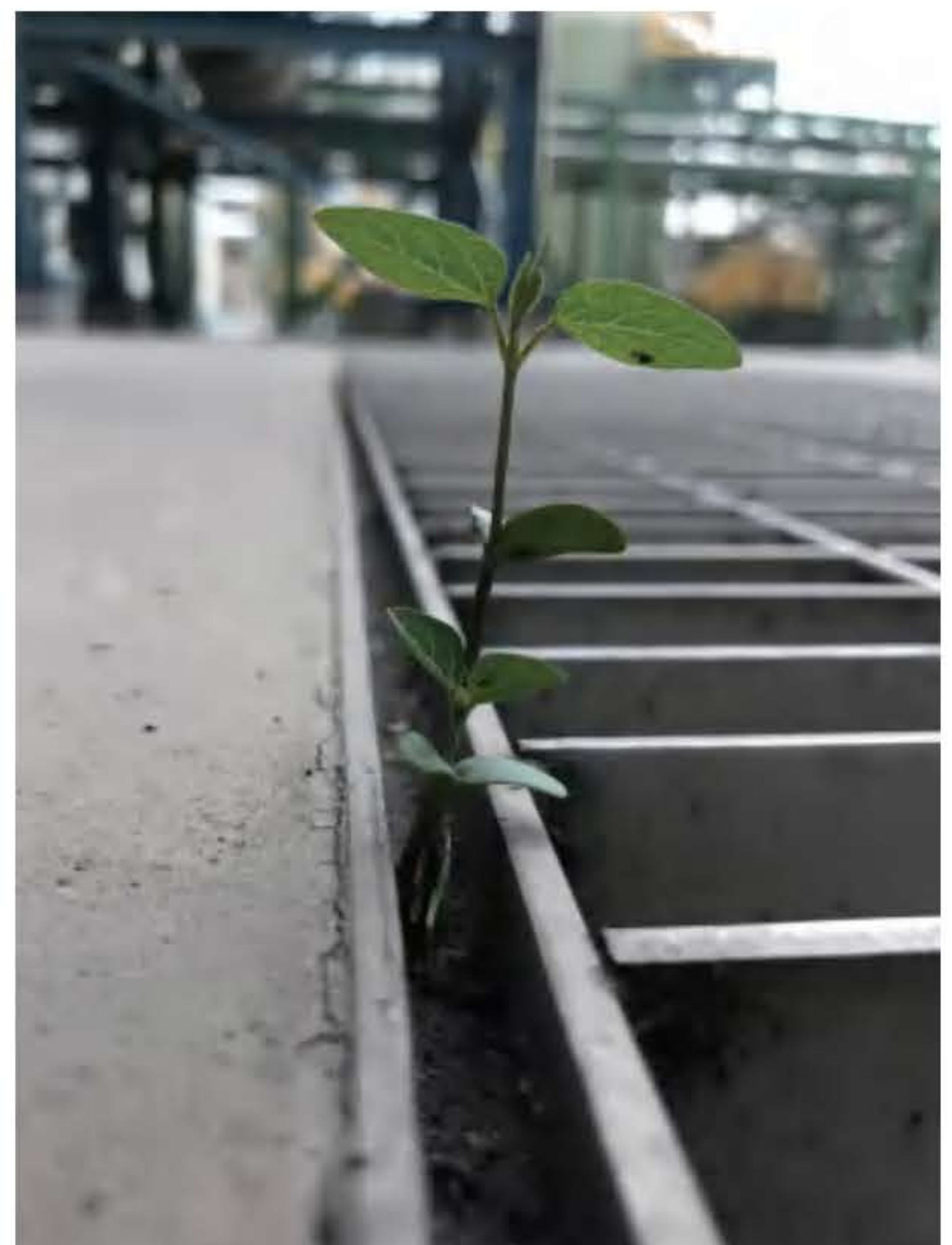
此刻最美·平湖基地-宋瑞龙



裂·平湖基地-陆佳豪



小桥流水人家·平湖基地-李佛让

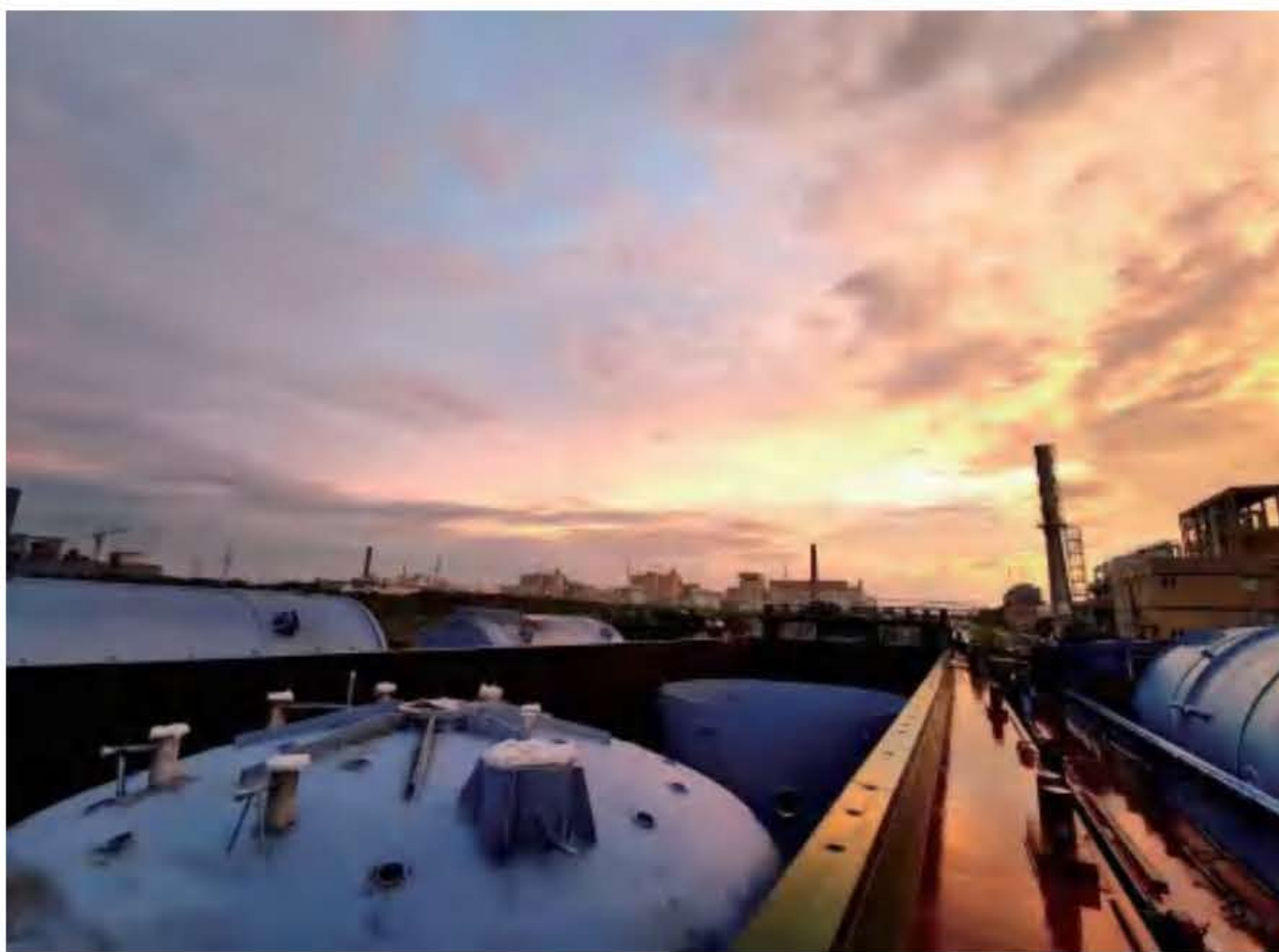


生命·平湖基地-金斌斌

华灯初向晚, 夜景应如是
洲泉基地-黄伟力



落日红霞·徐州基地-蒋利民



生活很匆忙, 别错过日落和夕阳·洲泉基地-黄伟力



收获·徐州基地-韩璐

书画展示



虎·兔-洲泉基地-庄红娣



日本富士山·洲泉基地-夏钰



照亮心灵
洲泉基地-沈梅菊